

**ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ:**  
**ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΜΕΤΡΩΝ**  
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ Β΄ ΦΑΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19**

*Ενημερωμένος έως 30.11.2020*

*Επιμέλεια: Σουζάνα Κλημεντίδη*

*Νομικός Συνεργάτης ΕΕΑ*

<b>ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΕΛΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>
--

➤ **ΑΝΑΣΤΟΛΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται, βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, δύνανται κατά τον μήνα Νοέμβριο, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες, ανά περιφερειακή ενότητα και πάντως όχι πέραν της 30<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2020:

- να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και
- να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και την 4<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2020.

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις – εργοδότες μπορούν να εφαρμόζουν το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας **σταδιακά** και για **διαφορετικό αριθμό εργαζομένων**, μέχρι και του ποσοστού 100% αυτών, ανά υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται και κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους σε ποσοστό 100% αυτών, δύνανται να θέτουν σε αναστολή και τις συμβάσεις εργασίας επιδοτούμενων εργαζομένων του προγράμματος «Ανοικτό Πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας».

Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται και έχουν υποβάλει αίτηση-υπεύθυνη δήλωση α' φάσεως για την ένταξη εργαζομένων τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για τον μήνα Νοέμβριο, δύνανται να τεθούν σε αναστολή και οι επιχειρήσεις – εργοδότες οφείλουν προηγουμένως να προβούν

σε τροποποίηση/ορθή επανάληψη της ανωτέρω αίτησης-υπεύθυνης δήλωσης, εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

➤ **ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται και κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής, για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, και σε κάθε περίπτωση μέχρι και την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2020, υποχρεούνται:

- να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία σύμβασης εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.
- να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας, για χρονικό διάστημα ίσο με το χρονικό διάστημα της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών.

**ΣΗΜΕΙΩΤΕΟΝ ΟΤΙ:**

- Για τον υπολογισμό του ισόχρονου διαστήματος, σε περίπτωση που οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τίθενται σε αναστολή σε διαφορετικής διάρκειας χρονικά διαστήματα, λαμβάνεται υπόψη το συνολικό διάστημα που οι επιχειρήσεις -εργοδότες έκαναν χρήση του μέτρου της αναστολής.
- Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που από τη μορφή, το είδος ή τη δραστηριότητά τους έχουν συγκεκριμένο χρόνο λειτουργίας.
- Στην έννοια του ιδίου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας τους λήγει κατά τη διάρκεια του ανωτέρω χρονικού διαστήματος.

➤ **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

- Η αναστολή συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου εργαζομένων σε πληττόμενες επιχειρήσεις – εργοδότες, που είχαν τεθεί σε αναστολή στο παρελθόν, δύναται να παραταθεί κατ' ανώτατο όριο έως 30 ημέρες και όχι πέραν της 30.11.2020.

- Επίσης, δύνανται να τεθούν για πρώτη φορά ή εκ νέου σε αναστολή συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου εργαζομένων που έχουν προσληφθεί έως και την 4<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2020.
- Σε κάθε περίπτωση μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής ή της παράτασης της αναστολής, οι ανωτέρω συμβάσεις εργασίας συνεχίζονται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.
- Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που από τη μορφή, το είδος ή τη δραστηριότητά τους έχουν συγκεκριμένο χρόνο λειτουργίας.

#### ➤ **ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες που πλήττονται, βάσει ΚΑΔ, που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών και έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, δύνανται να προβαίνουν σε ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών. Μπορούν επίσης να θέτουν εκ νέου σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους ανεξάρτητα από το αν έχει ανακληθεί η αναστολή τους. Σε κάθε περίπτωση τα ανωτέρω ισχύουν έως και την 30η Νοεμβρίου 2020.

#### ➤ **ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ**

- δύνανται να κάνουν χρήση του Μηχανισμού «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» για μέρος ή για το σύνολο των εργαζομένων τους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή,
- υποχρεούνται, για τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους δεν έχουν τεθεί σε αναστολή, να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα.

**ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΑΝΑΣΤΟΛΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
και ΟΡΘΩΝ ΕΠΑΝΑΛΗΨΕΩΝ**

**ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΗΝΑ ΝΟΕΜΒΡΙΟ**

- Η προθεσμία υποβολής δηλώσεων εργοδοτών – εργαζομένων σε επιχειρήσεις κλειστές με κρατική εντολή θα είναι: από **15.11.2020** έως **24.11.2020**. Οι πληρωμές των εργαζομένων σε επιχειρήσεις κλειστές με κρατική εντολή θα πραγματοποιηθούν από 27.11.2020 έως 3.12.2020.
- Η προθεσμία υποβολής δηλώσεων εργοδοτών – εργαζομένων σε επιχειρήσεις πληττόμενες βάσει ΚΑΔ θα είναι: από **15.11.2020** έως **7.12.2020**. Οι πληρωμές των εργαζομένων σε πληττόμενες επιχειρήσεις θα πραγματοποιηθούν σταδιακά από 7.12.2020 και μετά.

**➤ ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- Οι επιχειρήσεις - εργοδότες υποβάλλουν το ειδικό έντυπο «**Δήλωση αναστολής συμβάσεων εργασίας από 1/8/2020 και μετά**» και δηλώνουν τους εργαζομένους τους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει τεθεί σε αναστολή είτε για όλο το μήνα Οκτώβριο είτε για χρονικά διαστήματα εντός του ίδιου μήνα.
- Στην περίπτωση αναστολής της σύμβασης εργασίας εργαζόμενου/ων όλο τον μήνα η επιχείρηση - εργοδότης υποβάλλει μόνο ΜΙΑ δήλωση.
- Στην περίπτωση αναστολής των συμβάσεων εργασίας εργαζόμενου/ων για περισσότερα του ενός χρονικά διαστήματα εντός του μήνα, η επιχείρηση - εργοδότης υποβάλλει **τόσες δηλώσεις όσα και τα χρονικά διαστήματα**.
- Μετά τη δήλωση της αναστολής της σύμβασης εργασίας από την επιχείρηση-εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και εντός των ανωτέρω προθεσμιών, οι εργαζόμενοι που κατά το παρελθόν έχουν υποβάλλει δήλωση δεν απαιτείται να προβούν σε νέα δήλωση παρά μόνο αν επιθυμούν την τροποποίηση στοιχείων τους (π.χ. IBAN), ενώ μόνο οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε αναστολή για πρώτη φορά είναι απαραίτητο να προβούν σε υποβολή της υπεύθυνης ΔΗΛΩΣΗΣ.

**(ΜΟΝΟΜΕΡΕΙΣ) ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ επαγγελματιών της τέχνης και του πολιτισμού,**

**ξεναγών και τουριστικών συνοδών:**

- Οι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού μπορούν να προβούν σε μονομερείς υπεύθυνες δηλώσεις για τους μήνες Σεπτέμβριο και Οκτώβριο από τις **4/11/2020 έως 25/11/2020**.

**ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:**

- Η υποβολή των υπεύθυνων δηλώσεων - αιτήσεων από τους δικαιούχους που ανήκουν στην ειδική κατηγορία, ήτοι εργαζόμενοι καλλιτέχνες, δημιουργοί και επαγγελματίες της Τέχνης και του Πολιτισμού που είναι εγγεγραμμένοι έως την 20η/10/2020 στην ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα [artandcultureprofessionals.services.gov.gr](http://artandcultureprofessionals.services.gov.gr) στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων» ξεκινάει στις **4/11/2020** έως **25/11/2020**.

<b>ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ</b>
-------------------

- Επέκταση υποχρέωσης εφαρμογής των έκτακτων και προσωρινών μέτρων ως προς την οργάνωση του τόπου και του χρόνου εργασίας για τον **μήνα Νοέμβριο**, σε όλη την Επικράτεια.
- Επιχειρήσεις - εργοδότες που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε **οποιαδήποτε** Περιφερειακή Ενότητα της χώρας, υποχρεούνται, **για τον μήνα Νοέμβριο**, να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας στους εργαζομένους τους, σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, **σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%)** επί του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτών.
- Οι επιχειρήσεις - εργοδότες οφείλουν να προαναγγείλουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» την εξ αποστάσεως εργασία ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) των εργαζομένων τους, για τους οποίους μπορεί να εφαρμοστεί το μέτρο αυτό, πριν την έναρξη της εργασίας τους, συμπληρώνοντας το **Έντυπο 4.1 «ΔΗΛΩΣΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ»**, διαφορετικά επιβάλλεται **πρόστιμο τριών**

**χιλιάδων (3.000) ευρώ** στην επιχείρηση - εργοδότη, κατόπιν σχετικού ελέγχου από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

- Ο υπολογισμός του 50% γίνεται επί του αριθμού των εργαζομένων οι οποίοι μπορούν να παρέχουν την εργασία τους εξ αποστάσεως.

Τέλος, υπενθυμίζεται ότι για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, βάσει της πιο πρόσφατης υπ' αρ. πρωτ. Δ1α/ΓΠ.οικ.: 71342/6.11.2020 κοινής υπουργικής απόφασης, είναι υποχρεωτική η τηλεργασία στο μέγιστο δυνατό ποσοστό, εφόσον συνάδει προς τη φύση των καθηκόντων, ανεξαρτήτως εάν αφορά ευάλωτη/αυξημένου κινδύνου ομάδα.

#### ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

- Σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας, το μέτρο της άδειας ειδικού σκοπού χορηγείται υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις για όλο το διάστημα που διαρκεί η αναστολή σχολείων, χωρίς να χρειάζεται να εκδοθεί νέα ρύθμιση.
- Υπενθυμίζεται ότι η άδεια ειδικού σκοπού αποτελεί ένα ειδικό σχήμα άδειας τριών (3) ημερών που ακολουθείται από τη χορήγηση μίας (1) ημέρας ετήσιας κανονικής άδειας, σχήμα το οποίο επαναλαμβάνεται κυκλικά ανά τέσσερις (4) ημέρες.
- Προκειμένου για εργαζόμενους που **έχουν ήδη εξαντλήσει το δικαίωμα της ετήσιας κανονικής άδειας για το έτος 2020**, γίνεται αποδεκτό ότι, κατά την τέταρτη μέρα του 4ημέρου σχήματος της άδειας ειδικού σκοπού, μπορεί να δηλωθεί οποιαδήποτε άλλη νόμιμη άδεια δικαιούται ο εργαζόμενος, είτε αυτή χορηγείται με αποδοχές είτε χωρίς αποδοχές, όπως π.χ. άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών, άδεια λόγω ασθένειας τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών.
- Προκειμένου για εργαζόμενους γονείς τέκνων τα οποία είναι εγγεγραμμένα ή φοιτούν σε μονάδες/δομές παροχής φροντίδας ή εκπαίδευσης των οποίων η λειτουργία ή η διαζώσης εκπαιδευτική λειτουργία αναστέλλεται, συστήνεται κατ' αρχήν η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας, εφόσον αυτή είναι εφικτή. Εάν δεν είναι δυνατή η παροχή εξ'

αποστάσεως εργασίας, τότε ως εναλλακτική χορηγείται η άδεια ειδικού σκοπού, ως ισχύει και σύμφωνα με τις σχετικές εγκύκλιες οδηγίες που έχουν ήδη εκδοθεί για τους δικαιούχους αυτής και για άλλα επιμέρους ζητήματα.

#### **ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΕΤΟΥΣ 2020**

- Μολονότι μέχρι σήμερα δεν επιτρέπεται -κατά πάγια νομολογία και θεωρία- η μεταφορά των ημερών της ετήσιας άδειας που δεν χορηγήθηκαν, στα επόμενα έτη, ούτε και με συμφωνία μεταξύ του εργαζόμενου και του εργοδότη, σύμφωνα με τις πρόσφατες εξαγγελίες του Υπουργού Εργασίας, η λήψη της κανονικής άδειας (αναψυχής), θα μετατεθεί για το έτος 2021, για όσους εργαζόμενους ανεστάλη η σύμβαση εργασίας τους το Δεκέμβριο.
- Ειδικότερα, εντός των επόμενων ημερών, πρόκειται να ψηφιστεί νομοθετική ρύθμιση σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν τεθεί σε αναστολή από το Μάρτιο του 2020 και συνεχίζουν να τελούν σε αναστολή αδιαλείπτως ή τίθενται σε αναστολή ανά διαστήματα μέχρι και την 31.12.2020, δύνανται να μεταφέρουν το σύνολο ή το υπόλοιπο της ετήσιας κανονικής άδειας του έτους 2020, στο επόμενο έτος και συγκεκριμένα έως την **30.06.2021**.

#### **ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

##### **Α] ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΤΟΠΙΝ ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ**

Εργοδότης, που απασχολεί εργαζόμενο ο οποίος τίθεται σε περιορισμό επτά (7) ή δεκατεσσάρων (14) ημερών, στο πλαίσιο των μέτρων προληπτικού ελέγχου για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις επίσημες συστάσεις του ΕΟΔΥ, δύνανται:

α) να καθορίσει με απόφασή του, ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο αυτόν, στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας της

ή

β) εάν δεν είναι εφικτή η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας, να απασχολεί τον εργαζόμενο, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου του, κατά μία (1) ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, από τη λήξη του περιορισμού του εργαζόμενου μέχρι τη συμπλήρωση του ημίσεως των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής κατ' οίκον.

- Ο παραπάνω χρόνος αναπλήρωσης **δεν λογίζεται** ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση, σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, ούτε ως πρόσθετη εργασία, σε περίπτωση μερικής απασχόλησης.
- Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται, κατά τον χρόνο αναπλήρωσης του ημίσεος των εργάσιμων ωρών που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον, **καμία προσαύξηση ή αμοιβή για πρόσθετη εργασία.**
- Σε κάθε περίπτωση πρέπει να τηρούνται οι σχετικές προστατευτικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τα χρονικά όρια εργασίας των εργαζομένων.
- Ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά για το χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον του εργαζομένου **το σύνολο των αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών.**

## **Β] ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, επιχειρήσεις-εργοδότες που έχουν εξαντλήσει τα νομίμως προβλεπόμενα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων τους, **δύνανται να τους απασχολήσουν υπερωριακά** χωρίς σχετική απόφαση έγκρισης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η έκδοση της οποίας απαιτεί γνωμοδότηση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.). Η δυνατότητα αυτή παρατείνεται μέχρι την **31<sup>η</sup>.12.2020.** Ωστόσο, σε κάθε περίπτωση η εν λόγω υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα ανώτατα ημερήσια όρια που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις.



Οι επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, καθώς και οι επιχειρήσεις-εργοδότες που ανήκουν στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά, λόγω των αρνητικών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, καταβάλλουν το επίδομα εορτών Χριστουγέννων κατά τον χρόνο που ορίζεται στην υπ' αρ. 19040/7.12.1981 κοινή υπουργική απόφαση, δηλαδή την **21<sup>η</sup> Δεκεμβρίου**, διαφορετικά θα βρεθούν αντιμέτωποι με ποινικές και αστικές κυρώσεις.

➤ **ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΧΕΙ ΤΕΘΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ:**

Εάν η διάρκεια της εργασιακής σχέσης, εξαιρουμένων των διαστημάτων αναστολής, δεν καλύπτει ολόκληρη τη χρονική περίοδο από την 1<sup>η</sup> Μαΐου έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020:

→ το επίδομα εορτών Χριστουγέννων καταβάλλεται **μειωμένο**, λαμβάνοντας υπόψη για τον υπολογισμό του, τον χρόνο διάρκειας της εργασιακής σύμβασης έως την αναστολή της.

→ το ποσό εκ του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα αναστολής της εργασιακής σύμβασης καταβάλλεται από τον **κρατικό προϋπολογισμό**. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων 2020 υπολογίζεται επί του ποσού της αποζημίωσης ειδικού σκοπού.

**Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται η υπ' αρ. 19040/7.12.1981 κοινή υπουργική απόφαση.**

→ Οι **εποχικά εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης**, των οποίων η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4690/2020, δικαιούνται το ποσό εκ του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων, που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα για το οποίο λαμβάνουν την προβλεπόμενη αποζημίωση ειδικού σκοπού και καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

→ Επισημαίνεται ότι, βάσει των πιο πρόσφατων εξαγγελιών του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Υποθέσεων, το Δώρο Χριστουγέννων θα καταβληθεί στις **21.12.2020**, υπολογιζόμενο **με βάση τον πραγματικό μισθό** που έλαβε ο εργαζόμενος. Η αναλογία του

δώρου που αντιστοιχεί στις μέρες κατά τις οποίες η σύμβαση των εργαζομένων ήταν σε αναστολή ή οι εργαζόμενοι είχαν ενταχθεί στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», θα καταβληθεί από το Κράτος απευθείας στους εργαζόμενους μέσω του «Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

#### ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ

- **Επέκταση επιδότησης του 60% του μισθού και του 100% των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτικών και εργατικών) των εργαζομένων για το χρόνο που αυτοί δεν εργάζονται:** για το χρονικό διάστημα **ΑΠΟ 15 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ ΕΩΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**.
- Γενική επέκταση ισχύος του μηχανισμού: **έως το τέλος του έτους** (αρχικά η ισχύς του έφτανε έως 15/10).
- **Προστασία από απόλυση για τον μισθωτό που εντάσσεται στον Μηχανισμό.**
- Αναφορικά με τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στον μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», για το χρονικό διάστημα **από 1.7.2020 ως 31.12.2020** (αρχής γενομένης από 16.10.2020) καταβάλλεται σε ποσοστό 100% από τον Κρατικό Προϋπολογισμό το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχούν στον χρόνο που οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται.
- **ΠΡΟΣΟΧΗ:** Δίνεται η δυνατότητα υποβολής των δηλώσεων «ΑΙΤΗΣΗ / ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (Β'- ΦΑΣΗ)» και «ΑΙΤΗΣΗ / ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (Β' - ΦΑΣΗ) - ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ» τον μήνα ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ και μόνο, για εργαζόμενους για τους οποίους δεν έχει υποβληθεί δήλωση Β'ΦΑΣΗΣ για τον Σεπτέμβριο, και για τους εργαζόμενους οι οποίοι αποκλείστηκαν από τις πληρωμές της Β' ΦΑΣΗΣ.

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Πριν υποβληθούν οι διορθώσεις με το έντυπο «ΑΙΤΗΣΗ / ΔΗΛΩΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (Β' - ΦΑΣΗ) - ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ» για τους εργαζόμενους, οι οποίοι αποκλείστηκαν από τις πληρωμές της Β' ΦΑΣΗΣ, οι εργοδότες μπορούν να αναζητούν την τελευταία δήλωση για τη Β' ΦΑΣΗ και

επιλέγοντας το κουμπί [Διαχείριση] να ενημερώνονται για τους λόγους αποκλεισμού εργαζομένων από τις πληρωμές της Β' ΦΑΣΗΣ.

➤ **ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΘΩΝ ΕΠΑΝΑΛΗΨΕΩΝ:**

I. Για τον μήνα ΟΚΤΩΒΡΙΟ - Α' ΦΑΣΗ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ -> από 3.11.2020 έως και 6.11.2020

II. Για τον μήνα ΟΚΤΩΒΡΙΟ - Β' ΦΑΣΗ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ -> από 7.11.2020 έως και 24.11.2020

III. Για τον μήνα ΝΟΕΜΒΡΙΟ - Α' ΦΑΣΗ ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ -> από 1.11.2020 έως και 30.11.2020

<b>ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>
------------------------

- Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα σε οποιαδήποτε Περιφερειακή Ενότητα της χώρας, προσαρμόζεται, υποχρεωτικά, **για τον μήνα Νοέμβριο**, κατά την έναρξη και λήξη του, με τρόπο, ώστε ανά μισή ώρα και εντός δώρου να προσέρχονται και να αποχωρούν οι εργαζόμενοι σε σχέση με την έναρξη και τη λήξη, αντίστοιχα, του ωραρίου τους.
- Για το χρονικό διάστημα εφαρμογής του παρόντος **αναστέλλεται** η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων.
- Σε κάθε περίπτωση ισχύει η υποχρέωση του εργοδότη για προαναγγελία του χρόνου υπερεργασίας και νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, πριν την πραγματοποίησή τους, στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- Η ως άνω προσαρμογή του ωραρίου των εργαζομένων δεν μεταβάλλει το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων αυτών.

<b>ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>
------------------------------------

- Στην έννοια των ευπαθών ομάδων εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας έναντι των συνεπειών μετάδοσης του COVID-19, υπάγονται οι εξής κατηγορίες:

Άτομα υψηλού κινδύνου

- Άτομα με μεταμόσχευση συμπαγούς οργάνου που λαμβάνουν δύο ή περισσότερα ανοσοκατασταλτικά φάρμακα.
- Άτομα με μεταμόσχευση μυελού των οστών το τελευταίο έτος ή που λαμβάνουν δύο ή περισσότερα ανοσοκατασταλτικά φάρμακα.
- Άτομα με διάγνωση νεοπλασίας, που βρίσκονται υπό χημειοθεραπεία ή ακτινοθεραπεία, ή ανοσοθεραπεία.
- Άτομα με αιματολογικές κακοήθειες (λευχαιμία, λέμφωμα, ή μύελωμα) που βρίσκονται υπό χημειοθεραπεία ή ακτινοθεραπεία, ή ανοσοθεραπεία.
- Άτομα με βαριά πνευμονοπάθεια (κυστική ίνωση, σοβαρού βαθμού άσθμα, σοβαρού βαθμού χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια - ΧΑΠ, ασθενείς σε μόνιμη οξυγονοθεραπεία για άλλες αναπνευστικές παθήσεις), που εμπίπτουν στην ακόλουθη ή και ισάξιας συμπτωματολογία: ασθενείς με άσθμα με 2 παροξύνσεις κατά το τελευταίο έτος, παρά τη μέγιστη αγωγή (με β-διεγέρτη και εισπνεόμενο κορτικοειδές), ασθενείς με ΧΑΠ που βρίσκονται σε οξυγονοθεραπεία κατ' οίκον ή παρουσίασαν 2 παροξύνσεις κατά το τελευταίο έτος ή/και μία νοσηλεία σε νοσοκομείο.
- Άτομα με κληρονομικές ανοσοανεπάρκειες ή δρεπανοκυτταρική αναιμία ή πολυμεταγγιζόμενα (μια ή περισσότερες μεταγγίσεις ανά μήνα).
- Άτομα που λαμβάνουν υψηλές δόσεις κορτικοειδών ή δύο ή περισσότερα ανοσοκατασταλτικά φάρμακα.
- Γυναίκες που κυοφορούν.
- Άτομα με HIV λοίμωξη και  $CD4 \leq 200 \mu L$ .
- Άτομα με βαριά καρδιοπάθεια, ή και άτομα με χρόνια καρδιαγγειακά νοσήματα, που εμφανίζουν την ακόλουθη συμπτωματολογία: κλάσμα εξώθησης αριστεράς κοιλίας:  $< 40\%$ , ενεργό ισχαιμία του μυοκαρδίου, άνω του μετρίου βαθμού στένωση ή ανεπάρκεια μιτροειδούς ή αορτικής βαλβίδας, πνευμονική υπέρταση, ιστορικό πρόσφατης καρδιοχειρουργικής επέμβασης (προ τριμήνου), καθώς και οι μυοκαρδιοπάθειες, ή και ισάξιας βαρύτητας συμπτωματολογία άλλης καρδιαγγειακής πάθησης.

- Άτομα με χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου, που υποβάλλονται σε εξωνεφρική κάθαρση.

#### Άτομα ενδιάμεσου κινδύνου

- Άτομα ηλικίας άνω των 65 ετών.
- Άτομα με αρρυθμιστο σακχαρώδη διαβήτη, όπως προκύπτει από τις ακόλουθες ενδεικτικές τιμές: HbA1c του τελευταίου 3μήνου:  $\geq 8.0\%$  ή Μ.Ο. τιμών γλυκόζης αίματος  $\geq 200$  mg/dL τις τελευταίες 7 ημέρες και ασθενείς με μικρο/μακρο αγγειακές επιπλοκές, ή και ισάξιας βαρύτητας συμπτωματολογία.
- Άτομα με χρόνια πνευμονοπάθεια (άσθμα, ΧΑΠ, εμφύσημα) που δεν εμπίπτουν στον ορισμό της βαριάς πνευμονοπάθειας της παρ. 1.1.5.
- Άτομα που παρουσιάζουν βαριές νευρολογικές/ νευρομυϊκές παθήσεις (σοβαρή νόσος Πάρκινσον, νόσος κινητικού νευρώνα, πολλαπλή σκλήρυνση υπό αγωγή, εγκεφαλική παράλυση).
- Άτομα με σοβαρή ηπατική ανεπάρκεια (μη αντιροπούμενη κίρρωση).
- Άτομα με υψηλό δείκτη μάζας σώματος (BMI>40).
- Άτομα με ανθεκτική αρτηριακή υπέρταση παρά τη μέγιστη αγωγή.
- Άτομα που λαμβάνουν χρονίως χαμηλές δόσεις κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικό φάρμακο.
- Άτομα με μεταμόσχευση, ή διάγνωση νεοπλασματικής νόσου την τελευταία πενταετία.

- **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Όταν ένα άτομο συγκεντρώνει περισσότερα του ενός κριτήρια της κατηγορίας ενδιάμεσου κινδύνου, τότε θεωρείται αυτόματα ότι ανήκει στην ομάδα υψηλού κινδύνου.

Η **πιστοποίηση** ότι ο εργαζόμενος ανήκει σε κάποια ομάδα υψηλού ή ενδιάμεσου κινδύνου γίνεται με αιτιολογημένη γνωμάτευση είτε από τον θεράποντα ιατρό σχετικής ειδικότητας ή από ιατρό σχετικής ειδικότητας Υγειονομικής Δομής (δημόσια ή ιδιωτική) για περιπτώσεις ειδικών θεραπευτικών μεθόδων όπως χημειοθεραπεία, ακτινοθεραπεία και ανοσοθεραπεία. Εντός **ευλόγου χρόνου** από την υποβολή του αιτήματος, ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει στον εργοδότη του σχετικό ιατρικό πιστοποιητικό, προς απόδειξη της υπαγωγής του στις ευπαθείς ομάδες.

## ➤ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες δύνανται να εργάζονται με το **σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους**, που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου.

- Σε περίπτωση που η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως, ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί το αίτημα.
- Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα **να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό**. Δηλαδή ο εργοδότης οφείλει να εξετάσει, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, τη δυνατότητα της πρόσκαιρης απασχόλησης του εργαζόμενου- αιτούντα σε άλλη θέση εργασίας, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία της υγείας του, τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Ο εργαζόμενος οφείλει να αποδεχθεί την ανωτέρω πρόταση του εργοδότη, εκτός κι αν αδυνατεί να το πράξει για σπουδαίο και σοβαρό κατ' αντικειμενική κρίση λόγο, τον οποίο οφείλει να εκθέσει εγγράφως προς τον εργοδότη του.
- Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί η παροχή εργασίας χωρίς την επαφή με κοινό, ο εργοδότης, **ενημερώνει εγγράφως** τον εργαζόμενο - αιτούντα, που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, για τους λόγους αδυναμίας εφαρμογής αυτών και στη συνέχεια, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, **θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή, για χρονικό διάστημα έως 31.12.2020**, οπότε οι εν λόγω εργαζόμενοι καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, η οποία υπολογίζεται κατ' αναλογία των ημερών κατά τις οποίες η σύμβαση εργασίας των ανωτέρω εργαζομένων τελεί σε αναστολή με βάση υπολογισμού το ποσό που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες και ανέρχεται στο ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ. Πρόκειται για αποζημίωση αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, που δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43 Α του ν. 4172/2013 (Α' 167), δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς την φορολογική

διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

- Στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, παρά το αποδεδειγμένο αίτημα του εργαζόμενου, δεν εφαρμόζει τον ανωτέρω τρόπο απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της διαδοχικής σειράς των επιμέρους βημάτων εφαρμογής της, **επιβάλλεται πρόστιμο ύψους πέντε χιλιάδων ευρώ (5.000 €) για κάθε παράβαση.**
- Σε κάθε περίπτωση, ακόμη και αν ο εργαζόμενος δεν υποβάλλει αίτημα για εργασία με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται, στη λήψη αυξημένων μέτρων προστασίας, βάσει της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, καθώς και στην πλήρη εφαρμογή τόσο της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, όσο και των ειδικότερων κανονιστικών διατάξεων που ρυθμίζουν ζητήματα εφαρμογής μέτρων δημόσιας υγείας, όπως τήρηση αποστάσεων και χρήση μάσκας, σε εργασιακούς χώρους, ανά κλάδο και τόπο οικονομικής δραστηριότητας.
- Τέλος, υπενθυμίζεται ότι για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, βάσει της πιο πρόσφατης υπ' αρ. πρωτ. Δ1α/ΓΠ.οικ.: 71342/6.11.2020 κοινής υπουργικής απόφασης, είναι υποχρεωτική η προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου με χορήγηση **ειδικής άδειας απουσίας και παροχή τηλεργασίας, όπου είναι εφικτό.**

#### ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟΝ COVID - 19

##### ➤ ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ:

Πρόκειται για ειδική άδεια που χορηγείται σε γονείς εργαζόμενους, σε περίπτωση νόσησης από κορωνοϊό COVID-19, των τέκνων τους, βρεφών, προνηπίων και νηπίων, μαθητών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και τέκνων που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας αυτών, καθώς και ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

➤ **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΔΕΙΑΣ:**

Η ειδική άδεια για την ασθένεια των τέκνων δύναται να χορηγείται για δεκατέσσερις (14) ημέρες ή και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε περίπτωση που αυτό κρίνεται απαραίτητο με ιατρική γνωμάτευση ή σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου.

➤ **ΑΠΟΔΟΧΕΣ:**

Οι γονείς εργαζόμενοι, κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας λόγω νόσησης των τέκνων τους, λαμβάνουν αποδοχές: κατά τα δύο τρίτα (2/3) από τον εργοδότη και κατά το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό, μετά από διασταύρωση με τα στοιχεία των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών.

➤ **ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:**

- Η άδεια χορηγείται ανεξάρτητα από άλλα μέτρα για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 στην αγορά εργασίας.
- Για τη χορήγησή της δεν απαιτείται προϋπηρεσία.
- Οι εργοδότες υποχρεούνται να δηλώνουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» όσους εργαζομένους τους κάνουν χρήση της εν λόγω άδειας καθώς και τη διάρκεια αυτής.
- Η άδεια αυτή χορηγείται επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν στην ασθένεια ή στη νοσηλεία τέκνων.
- Για τους εργαζομένους του **ευρύτερου δημοσίου τομέα** και των επιχειρήσεων του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (ΔΕΚΟ), η ανωτέρω άδεια καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον εργοδότη.

<b>ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ – ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>
--

- Επεκτείνεται κατά 2 μήνες η καταβολή του επιδόματος ανεργίας σε όσους άνεργους η επιδότηση ανεργίας τους έληξε τους μήνες Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο.
- Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2020, για τους **εργαζόμενους σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα** (οι οποίοι εμπίπτουν στην ειδική κατηγορία της παρ. 2<sup>β</sup> 4 Ν. 1545/1985 όπως ισχύει) για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας αρκούν



πενήντα (50) ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του **ΟΑΕΔ**, προκειμένου αυτοί να λάβουν την **τακτική επιδότηση ανεργίας**.

#### ΕΚΤΑΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

##### ➤ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Κάθε **μη επιδοτούμενος μακροχρόνια άνεργος, εγγεγραμμένος στο μητρώο ανέργων** του ΟΑΕΔ, που αποκτά την ιδιότητα του **μακροχρόνια ανέργου από 1/3/2020** (έως και τη δημοσίευση της σχετικής ΚΥΑ η οποία αναμένεται από μέρα σε μέρα).

**Εξαιρούνται** όσοι έλαβαν την εφάπαξ οικονομική ενίσχυση της άνοιξης (Απριλίου-Μαΐου).

##### ➤ ΥΨΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Προβλέπεται η χορήγηση από τον ΟΑΕΔ εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης ύψους 400 ευρώ.

##### ➤ ΠΩΣ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

Η καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης πραγματοποιείται από τον ΟΑΕΔ κατόπιν **έγκρισης** από το ΔΣ του Οργανισμού, μετά από **οίκοθεν έλεγχο** στο μητρώο ανέργων και σχετική εισήγηση των αρμοδίων Διευθύνσεων, από τον οποίο διαπιστώνονται:

- Η διατήρηση της ιδιότητας του μακροχρόνια άνεργου,
- το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο και το μητρώνυμο,
- ο αριθμός δελτίου αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου,
- ο αριθμός μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (ΑΜΚΑ),
- ο αριθμός φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ),
- ο αριθμός του ατομικού ή κοινού τραπεζικού λογαριασμού, καθώς και ο διεθνής αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού (IBAN).

➤ Οι δικαιούχοι οφείλουν να **επικαιροποιήσουν** τα ως άνω στοιχεία στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΟΑΕΔ εντός χρονικού διαστήματος που θα ορίσει ο ΟΑΕΔ.

➤ Η καταβολή της **εφάπαξ** οικονομικής ενίσχυσης ολοκληρώνεται την **31/12/2020**.

- Τυχόν **αχρεωστήτως καταβληθέντα** ποσά καταλογίζονται σε βάρος του ανοικείως λαβόντος, με απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ και εισπράττονται κατά τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

#### ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις – εργοδότες των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους, με βάση υπολογισμού το ποσό των οκτακοσίων ευρώ (800,00 €) που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες.

Η αποζημίωση είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, συμπεριλαμβανομένης και της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού, κατ' αναλογία του χρονικού διαστήματος αναστολής, καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

#### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**

Αφενός οι επιχειρήσεις – εργοδότες προβαίνουν:

- είτε σε αρχική δήλωση των εργαζομένων τους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται σε αναστολή για πρώτη φορά,
- είτε σε εκ νέου δήλωση των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται ξανά σε αναστολή,
- είτε βεβαιώνουν ότι παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Αφετέρου οι εργαζόμενοι:

- εάν τίθεται σε αναστολή για **πρώτη φορά** κατά τον μήνα Νοέμβριο, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων ([supportemployees.yeka.gr](http://supportemployees.yeka.gr)), μετά την υποβολή της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη τους. Στην υπεύθυνη δήλωση συμπεριλαμβάνονται, εκτός των προσωπικών τους στοιχείων και του αριθμού πρωτοκόλλου καταχώρισης της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, τα οποία αντλούνται αυτόματα από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, και τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού (IBAN). Επίσης, δηλώνουν και το αν μισθώνουν κύρια κατοικία, καθώς και τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μίσθιου ακινήτου.
- εάν **παρατείνεται** η αναστολή των συμβάσεων εργασίας τους ή των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται **εκ νέου σε αναστολή**, ανεξαρτήτως προσώπου εργοδότη, δεν απαιτείται επανυποβολή υπεύθυνης δήλωσης από τους εργαζόμενους, εκτός κι αν επιθυμούν τροποποίηση στοιχείων του τραπεζικού τους λογαριασμού (IBAN) ή στοιχείων της μίσθωσης κύριας κατοικίας τους.

Σε κάθε περίπτωση, οι επιχειρήσεις – εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν αμελλητί την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωσή τους, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, στους εργαζομένους τους, δηλώνοντάς τους και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ -> ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**A.** Εργαζόμενοι, σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας, οι οποίες επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, σύμφωνα με την υπ' αρ. οικ. 46153/1151/9.11.2020 (Β' 5007) κοινή υπουργική απόφαση και

**B.** Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τίθενται σε αναστολή, κατά τα οριζόμενα στην περ. 6 της παρ. Α' του άρθρου 2 της με υπ' αρ. 39363/1537/30.9.2020 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 4262),

→ είναι δικαιούχοι έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ειδικά για τον μήνα Νοέμβριο, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της

αναστολής των συμβάσεων εργασίας, με βάση υπολογισμού το ποσό των οκτακοσίων ευρώ (800 €) που αντιστοιχεί στις τριάντα (30) ημέρες.