



# ΕΡΓΑΤΟΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΟΙΝΟΛΟΓΙΟ

Υποχρεώσεις εργοδοτών  
Παραβάσεις και πρόστιμα

Αύγουστος 2019

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

35 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ .....	3
3 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ .....	6
15 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ .....	6
ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ .....	7
ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥ ΙΚΑ .....	14
Α.Π.Δ. ....	14
ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΙΚΑ .....	15
ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ .....	16
ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ .....	17
ΛΟΙΠΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ .....	19
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑ .....	21
ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ .....	22
ΑΔΕΙΕΣ .....	23
ΤΕΚΜΑΡΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ .....	24
ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ .....	25
ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ ( Εγκύκλιος ΕΦΚΑ 45/2017 ) .....	25
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΝΑΥΤΙΚΩΝ & ΑΠΔ ( ΕΦΚΑ 48/ 22.12.2017 ) .....	26
Αλλαγές στην ασφαλιστική νομοθεσία, κατά το Α΄ εξάμηνο του 2019 .....	27
Αλλαγές στην εργατική νομοθεσία, κατά το Α΄ εξάμηνο του 2019 .....	25

## 35 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

### Συνοπτική περιγραφή υποχρεώσεων με «σφιχτές» προθεσμίες:

- **Αναγγελία πρόσληψης** με συμπλήρωση του ενιαίου εντύπου Ε3 – Ε4 και αποστολή του πριν την ανάληψη εργασίας, στο πληροφοριακό σύστημα « ΕΡΓΑΝΗ ». Η πρόσβαση στο σύστημα « ΕΡΓΑΝΗ » γίνεται με το username και το password του ika.gr.
- **Η απόλυση ( με ή χωρίς προειδοποίηση ), γίνεται** με την ηλεκτρονική αποστολή του σκαναρισμένου εντύπου Ε6 « Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου » στο « ΕΡΓΑΝΗ », αφού το έχουν υπογράψει ο εργοδότης και ο εργαζόμενος εντός 4 εργασιμων ημερών από την απόλυση ή σε περίπτωση άρνησης του εργαζομένου να το υπογράψει με αποστολή της σαρωμένης έκθεσης επίδοσης του δικαστικού επιμελητή του εντύπου Ε6 εντός 4 εργασιμων ημερών από την απόλυση. Η καταγγελία της εργασιακής σχέσης θεωρείται έγκυρη, μόνο αν οφείλεται σε βάσιμο λόγο. Η αποζημίωση απόλυσης κατατίθεται, σε τραπεζικό λογαριασμό του απολυόμενου.
- **Η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης** του μισθωτού στο «ΕΡΓΑΝΗ» γίνεται εντός 4 εργασιμων ημερών από την αποχώρηση και θα πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά είτε από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει χωρήσει οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Στην τελευταία περίπτωση, η εξώδικη δήλωση του εργοδότη επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από την οικειοθελή του αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη.
- **Υποβολή πινάκων προσωπικού** με συμπλήρωση και αποστολή του εντύπου Ε4 στο « ΕΡΓΑΝΗ », από την 1<sup>η</sup> έως την 21<sup>η</sup> Οκτωβρίου και ανάρτησή τους σε εμφανή χώρο της επιχείρησης. ( Για τα υποκαταστήματα αποστέλλονται ξεχωριστά Ε4 ).  
Πίνακας προσωπικού ( Ε4 ) πρέπει να υποβληθεί στο « ΕΡΓΑΝΗ », σε νέα πρόσληψη, πριν την ανάληψη εργασίας και να αναρτηθεί σε εμφανές σημείο της επιχείρησης.  
Με το άρθρο 41 του Ν. 4488/2017 θεσπίζεται η υποχρέωση του εργοδότη να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής όταν απασχολούνται εκτός της έδρας ή του παραρτήματος της επιχείρησης.  
Όταν η επιχείρηση αλλάζει νόμιμο εκπρόσωπο δεν υποβάλλει συμπληρωματικό πίνακα.  
Σε περίπτωση αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, αποστέλλεται στο « ΕΡΓΑΝΗ », πριν την έναρξη του νέου ωραρίου, το έντυπο Ε4 – Συμπληρωματικός Ωραρίου συμπληρωμένο μόνο με το νέο ωράριο.
- **Η υπογραφή ατομικών συμβάσεων εργασίας** είναι υποχρεωτική για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου και για τις συμβάσεις μερικής απασχόλησης ( αορίστου ή ορισμένου χρόνου ). Οι ατομικές συμβάσεις της μερικής και της εκ περιτροπής απασχόλησης υποβάλλονται εντός 8 ημερών με το έντυπο Ε9 στο ΕΡΓΑΝΗ .
- **Γνωστοποίηση των όρων εργασίας σε κάθε εργαζόμενο** εντός δύο μηνών ( Σε περίπτωση μη γνωστοποίησης προβλέπονται μόνο διοικητικές κυρώσεις ).
- **Υποβολή στο ΕΡΓΑΝΗ εντύπου Ε11**, κάθε Ιανουάριο, με τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα άδειας, κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.
- **Γνωστοποίηση στο «ΕΡΓΑΝΗ» με το Ε8**, της υπερεργασίας και των υπερωριών πριν την πραγματοποίησή τους. Η γνωστοποίηση γίνεται εναλλακτικά και με sms από κινητό που έχει δηλωθεί στο ΕΡΓΑΝΗ.  
Από 1.9.2018 καταργήθηκε το ειδικό βιβλίο υπερωριών ([ΕΦΚΑ 40090/Δ1.14024/19.07.2018](#)).
- **Υποβολή αίτησης στο ΣΕΠΕ** για την έγκριση απασχόλησης αλλοδαπού ( εκτός Ε.Ε. ).
- **Υποβολή αιτήματος για άδεια εργασίας τις Κυριακές** ή τις αργίες, γίνεται στο [sepenet.gr](#), έως την αμέσως προηγούμενη εργάσιμη ημέρα της αργίας ή της Κυριακής που αφορά το αίτημα και ώρα 13:00.

• **Τήρηση βιβλίου ημερήσιας αναγραφής εργαζομένων σε αγροτικές εργασίες & αλιεία ( 39391/838/16.07.2018 )**

- Το βιβλίο Ημερησίων Δελτίων Απασχολούμενου προσωπικού, είναι μπλόκ με τριανταένα τουλάχιστον τριπλά φύλλα και συμπληρώνεται καθημερινά πριν από την έναρξη εργασίας, από εργοδότες που απασχολούν :

A) Αλιεργάτες με σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε έναν ή περισσότερους εργοδότες, συμπεριλαμβανομένων των αλιεργατών πολιτών τρίτων χωρών και

B) Μετακλητούς πολίτες τρίτων χωρών, οι οποίοι, σύμφωνα με το ν. 4251/2014, προσκαλούνται από εργοδότες με σκοπό την απασχόληση σε αγροτικές εργασίες και ασφαλιζονται στον ΕΦΚΑ, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 40 του ν. 4387/2016, με την έννοια των ασφαλισμένων στον πρώην ΟΓΑ.

- Το βιβλίο θεωρείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ και επέχει θέση Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού

- Το βιβλίο συμπληρώνει ο εργοδότης με καρμπόν και το τηρεί σε κάθε χωράφι ή σε κάθε ένα αλιευτικό σκάφος.

- Το πρώτο ( από τα τρία αντίτυπα ) αποκόπτεται και όλα τα αντίτυπα του μήνα υποβάλλονται στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, πριν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της ΑΠΔ. Τα υπόλοιπα φυλάσσονται επί πενταετία.

- Η μη αναγραφή των μισθωτών στο βιβλίο, επισύρει πρόστιμο 10.500 € .

- Η μη θεώρηση και τήρηση βιβλίου, επισύρει πρόστιμο 300 €.

- Οι διορθώσεις με μπλάνκο και ξέσματα επισύρουν πρόστιμο 500 €.

**ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ ΣΤΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ «ΕΡΓΑΝΗ »**

Υποχρεωτικά οι εργοδότες υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και τον ΟΑΕΔ μέσω του « ΕΡΓΑΝΗ » τα εξής έγγραφα:

- E3 : Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης ( E3 & E4 Συμπληρωματικός πίνακας προσωπικού ).
- E3.1 : Αναγγελία πρόσληψης ή αναγγελία μεταβολών, για κοινωφελή προγράμματα.
- E3.2 : Αναγγελία πρόσληψης/ μεταβολών, για προγράμματα θεωρητικής κατάρτισης, από το Ε.Κ.Τ.
- E3.3 : Αναγγελία πρόσληψης/μεταβολών πρακτικής άσκησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- E3.4 : Αναγγελία πρόσληψης/ μεταβολών συμβάσεων μαθητείας.
- E4 : Πίνακας προσωπικού,
- E5 : Αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού ( υποβολή εντός 4 εργάσιμων ημερών ).
- E6 : Καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ( υποβολή εντός 4 εργάσιμων ημερών ).
- E7 : Λύση σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου ( εντός 4 εργάσιμων ημερών ).
- E9 : Σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης ή και εκ περιτροπής εργασία.
- E10 : Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ( με σαρωμένο το έντυπο της σύμβασης ) .
- E11 : Γνωστοποίηση των στοιχείων των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα άδειας, κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

•• Αν η συμφωνία της εκ περιτροπής ή μερικής απασχόλησης, δεν καταρτιστεί εγγράφως ή δεν γνωστοποιηθεί εντός 8 ημερών στην Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται η πλήρης απασχόληση του μισθωτού.

**Αλλαγές στην υποβολή εντύπων στο ΕΡΓΑΝΗ ( ΕΦΚΑ 40090/Δ1.14024/19.07.2018 )**

•• Το E4 (συμπληρωματικός ωραρίου και όχι ετήσιος πίνακας προσωπικού) μπορεί να υποβάλλεται και με αποστολή μηνύματος **SMS**, μέσω κινητού τηλεφώνου.

•• Στη φόρμα υποβολής των E3 και E4 υπάρχει (νέο) υποχρεωτικό πεδίο που αφορά τον αριθμό άδειας άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας για ειδικότητες συναφείς με: α) συντήρηση, επισκευή και λειτουργία ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, β) χειρισμό μηχανημάτων τεχνικών έργων, γ) εκτέλεση, συντήρηση, επισκευή και επιτήρηση της λειτουργίας μηχανολογικών εγκαταστάσεων σε βιομηχανίες και άλλες μονάδες, δ) χειρισμό και την επιτήρηση ατμολεβήτων και ε) εκτέλεση τεχνικού έργου και παροχή τεχνικής υπηρεσίας για εργασίες ηλεκτροσυγκόλλησης και οξυγονοκόλλησης.

**Μετά την παρέλευση της προθεσμίας, τα έντυπα υποβάλλονται με πρόστιμο, στις αρμόδιες υπηρεσίες ΣΕΠΕ ή ΟΑΕΔ. Εξαιρούνται τα έντυπα E3.1, E3.2, E3.3 και E3.4 τα οποία μπορούν να υποβληθούν ηλεκτρονικά και**

εκπρόθεσμα χωρίς πρόστιμο.

Δυνατότητα πρόσβασης στο σύστημα έχουν μόνο οι εργοδότες, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα εργοδοτών του ΙΚΑ, χρησιμοποιώντας τον ίδιο συνδυασμό ονόματος και κωδικού χρήστη που ήδη έχουν. Τυχόν μεταβολές στοιχείων εργοδοτών, θα πρέπει να γνωστοποιούνται στο ΙΚΑ, εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

Η διαδικασία ολοκλήρωσης της ηλεκτρονικής υποβολής του εντύπου Ε6 που αφορά στην καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου (απόλυση), θα υλοποιείται σε δύο στάδια: Ο εργοδότης, αρχικά, θα συμπληρώνει την ηλεκτρονική φόρμα του εντύπου Ε6, θα την εκτυπώνει και ακολούθως, αφού τεθούν οι υπογραφές ιδιοχείρως του εργοδότη και του εργαζομένου, ο εργοδότης θα ολοκληρώνει την ηλεκτρονική υποβολή επισυνάπτοντας το αρχείο του ηλεκτρονικά σαρωμένου εντύπου με τις προαναφερθείσες υπογραφές.

Σε περίπτωση μη υπογραφής από τον εργαζόμενο του εντύπου Ε6, ο εργοδότης θα πρέπει να επισυνάπτει το αρχείο της ηλεκτρονικά σαρωμένης έκθεσης επίδοσης του δικαστικού επιμελητή.

Το έντυπο που αφορά στην αναγγελία πρόσληψης (Ε3), θα πρέπει να υποβάλλεται ηλεκτρονικά το αργότερο έως και την ίδια ημέρα της πρόσληψης και πάντως πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο. Οι νέοι εργοδότες, οι οποίοι προβαίνουν σε πρόσληψη για πρώτη φορά, μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά το έντυπο Ε3 εντός τριών εργασίμων ημερών από την πρόσληψη, αφού προηγουμένως έχουν απογραφεί στην αρμόδια Υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

## Συνοπτική περιγραφή υποχρεώσεων χωρίς «σφιχτές» προθεσμίες

- Χορήγηση εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών ή εξοφλητικές αποδείξεις μισθοδοσίας προσωπικού με ανάλυση των αποδοχών και των εισφορών. Δεν απαιτείται υπογραφή του εργαζόμενου – μπορεί να σταλεί στο email του.
- *Η τήρηση βιβλίου υπερωριών καταργήθηκε με το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 ( Διατηρείται επί πενταετία).*
- *Η τήρηση βιβλίου αδειών αντικαταστάθηκε με την υποβολή του Ε11 στο ΕΡΓΑΝΗ, των στοιχείων των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια, στο προηγούμενο ημερολογιακό έτος.*
- Υποχρέωση χορήγησης αδειών (κανονική, γάμου, μητρότητας κλπ). Από την 1<sup>η</sup> Μαΐου έως τέλος Σεπτεμβρίου οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν κανονική άδεια, τουλάχιστον στο 50% των εργαζόμενων.
- Χορήγηση βεβαίωσης απόλυσης ορισμένου χρόνου ή έργου.
- Χορήγηση πιστοποιητικού προϋπηρεσίας με αναγραφή της προσφερόμενης εργασίας
- Τήρηση από τις οικοδομοτεχνικές επιχειρήσεις αθεώρητου Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού οικοδομικών και τεχνικών έργων (Β.Η.Δ.Α.Π.). Τελεί υπό κατάργηση, αφού εκδοθεί η σχετική υπ. απόφαση. Με το άρθρο 37 του Ν. 4488/2017 καθιερώνεται η υποχρέωση ηλεκτρονικής αναγγελίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ) «ΕΡΓΑΝΗ» του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου, πριν από την έναρξη κάθε ημερήσιας απασχόλησης.
- Τήρηση αθεώρητου βιβλίου δρομολογίων από τα φορτηγά, τα τουριστικά λεωφορεία και λεωφορεία των ΚΤΕΛ.
- Επίδειξη βιβλιαρίων εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων, των βοηθών αυτών καθώς και των ιδιοκτητών που είναι και οδηγοί των λεωφορείων τους.
- Τήρηση αθεώρητου βιβλίου ατυχημάτων – Αναγγελία ατυχήματος .
- Χορήγηση βεβαίωσης για το ατύχημα, στον εργαζόμενο.
- Λήψη μέτρων υγιεινής και ασφάλειας- Πρόσληψη τεχνικού ασφάλειας και ιατρού. Ο ιατρός εργασίας είναι υποχρεωτικός σε επιχειρήσεις με 50 εργαζόμενους και άνω.
- Τήρηση βιβλίου γραπτών υποδείξεων του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας, το οποίο είναι αθεώρητο μόνο για τις επιχειρήσεις όπου ο ίδιος ο εργοδότης ασκεί καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας και δεν υποχρεούνται να έχουν ιατρό εργασίας.
- Εκπαίδευση εργαζομένων για την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας.
- Τήρηση «Μητρώου Ανηλίκων» : Είναι αθεώρητο βιβλίο καταχώρησης ανήλικων εργαζομένων ηλικίας έως 18 ετών.
- Κατοχή βιβλιαρίου υγείας από τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις υγειονομικού ενδιαφέροντος , οι οποίοι έρχονται σε επαφή με το κοινό.

- Κανονισμό εργασίας υποχρεούνται να συντάσσουν και να αναρτούν σε εμφανή χώρο μόνο οι επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από 70 εργαζόμενους και τηρούν βιβλίο ποινών.
- Χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας σε οικοδομικές και άλλες επικίνδυνες εργασίες
- Απαγόρευση του καπνίσματος βάσει της σχετικής νομοθεσίας.
- Χορήγηση πιστοποιητικού προϋπηρεσίας.
- Υποχρεωτική κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό, των αμοιβών των εργαζομένων, από την 1.1.2017.
- Η αποζημίωση απόλυσης κατατίθεται υποχρεωτικά, σε τραπεζικό λογαριασμό του απολυόμενου.
- Καταβάλλεται υποχρεωτικά, μέσω τραπεζικού λογαριασμού, η αποζημίωση για την πρακτική άσκηση και οι ασφαλιστικές εισφορές των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση.
- Όπου απαιτείται υποβολή γραπτών εξηγήσεων, η προθεσμία είναι πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, εκτός από τις περιπτώσεις εκείνες στις οποίες ο Επιθεωρητής Εργασίας θεωρήσει αναγκαίο να χορηγήσει μεγαλύτερη, και ξεκινά την επόμενη της κοινοποίησης εργάσιμη ημέρα. Η υποβολή των εξηγήσεων γίνεται στο [serenet.gr](http://serenet.gr).

### **ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟ SERENET.GR ΑΙΤΗΣΕΩΝ, ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**

Από 1 Οκτωβρίου 2016 υποβάλλονται από τους εργοδότες στον ιστότοπο του Υπουργείου Εργασίας [serenet.gr](http://serenet.gr), 24 αιτήσεις, γνωστοποιήσεις και καταγγελίες. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις εξής:

- α) Αίτηση για Άδεια Εργασίας κατά την Κυριακή και ημέρα αργίας
- β) Αίτηση για Βεβαίωση Αριθμού Απασχολούμενου Προσωπικού
- γ) Αίτηση για Βεβαίωση ειδικότητας οδηγού βυτιοφόρου μεταφοράς υγρών καυσίμων
- δ) Αίτηση για Διενέργεια Εργατικής Διαφοράς
- ε) Αίτηση για Διενέργεια Συμφιλιωτικής Διαδικασίας

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να δείτε στην απόφαση του Υπ. Εργασίας : [34331/Δ9.8921/26.7.2016](http://www.yp.ee.gr/34331/Δ9.8921/26.7.2016)

### **3 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ**

- Απόδοση παρακρατούμενων φόρων κάθε μήνα με την προσωρινή δήλωση .
- Χορήγηση βεβαιώσεων αποδοχών στους εργαζόμενους (μισθωτούς, ελεύθερους επαγγελματίες, τρίτους και εμπορικές επιχειρήσεις) τον Φεβρουάριο για την υποβολή των φορολογικών τους δηλώσεων.
- Αποστολή στο TAXIS έως τέλος Φεβρουαρίου, αρχείων των ανωτέρω βεβαιώσεων.

### **15 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ**

- Απογραφή νέου εργοδότη στο ΙΚΑ (και νέου οικοδομικού έργου).
- Αναγγελία στο "ΕΡΓΑΝΗ" πρόσληψων, αποχωρήσεων, απολύσεων.
- Το ειδικό βιβλίο νεοπροσλαμβανόμενων (πορτοκαλί βιβλίο) καταργήθηκε, αλλά όσοι το έχουν πρέπει να το διαφυλάσσουν επί δεκαετία από την ημερομηνία θεώρησής του .
- Καταβολή εισφορών (κάθε μήνα)( Από 1.1.2019 μειώνεται κατά 6,66% η εργοδοτική εισφορά, για εργαζόμενους ηλικίας έως 25 ετών.
- Υποβολή ΑΠΔ (Αναλυτική Περιοδική Δήλωση) κάθε μήνα.
- Χορήγηση αποδείξεων πληρωμής μισθοδοσίας στους εργαζόμενους.
- Χορήγηση βεβαίωσης εργοδότη (αν τη ζητήσει ο εργαζόμενος).
- Γνωστοποίηση στο ΙΚΑ, με το έντυπο « Δήλωση μεταβολής στοιχείων εργοδότη », των μεταβολών των στοιχείων του εργοδότη : της διακοπής εργασιών, της αλλαγής έδρας , επωνυμίας, νομικής μορφής, υπευθύνου, κλπ.
- Διατήρηση μισθολογίων επί μία δεκαετία ( για τον έλεγχο του ΙΚΑ ).
- Επίδειξη στοιχείων για διευκόλυνση του ελέγχου από τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ : έντυπα ατομικών συμβάσεων εργασίας, μισθοδοτικές καταστάσεις, βιβλίο υπερωριών, ΑΠΔ κλπ.
- Κοινοποίηση και στο ΙΚΑ της αναγγελίας πρόσληψης συνταξιούχου.
- Γνωστοποίηση αποπεράτωσης ιδιωτικού έργου.

- Άμεση γνωστοποίηση λειτουργίας επιχείρησης, αν συνοδεύεται με πρόσληψη εργαζομένων.
- Αναγγελία στο ΙΚΑ εργατικού ατυχήματος.
- Καταβολή αποζημίωσης λόγω ατυχήματος.
- Καταβολή Ειδικής Εισφοράς Διαδικτύου, από επιχειρήσεις που διαφημίζονται μέσω εταιρειών internet ( π.χ. google, facebook κλπ ), οι οποίες δεν έχουν έδρα στην Ελλάδα ([Ε.Δ.Ο.Ε.ΑΠ. 11/27.7.2018](#) )
- Ασφάλιση νέων αγροτών : **Διαδικασία ασφάλισης νέων αγροτών** ([ΕΦΚΑ ΔΙΕΙΣΦΜΜ/25/47039/14.01.2019](#) )  
Κομβική ημερομηνία είναι η 18/7/2018.

1. Αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 18.7.2018, αντιμετωπίζονται ως εξής:

α) Εφόσον υπάρχει υποχρέωση έναρξης εργασιών στη ΔΟΥ, η ασφάλιση ανατρέχει από την αντίστοιχη ημερομηνία έναρξης δραστηριότητας με απαίτηση καταβολής εισφορών για όλους τους Κλάδους.

β) Εφόσον δεν υπάρχει υποχρέωση έναρξης εργασιών στην ΔΟΥ, η ασφάλιση ανατρέχει από την πρώτη ημέρα του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου με απαίτηση καταβολής εισφορών για όλους τους Κλάδους.

2. Εκκρεμείς αιτήσεις : Ως εκκρεμείς νοούνται αιτήσεις υποβλήθηκαν πριν την 18.7.2018

α) Εφόσον έχει πραγματοποιηθεί έναρξη εργασιών στη ΔΟΥ, η έναρξη ασφάλισης ανατρέχει από την αντίστοιχη ημερομηνία έναρξης δραστηριότητας.

β) Εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί έναρξη εργασιών στην ΔΟΥ, η έναρξη ασφάλισης ανατρέχει από την πρώτη ημέρα του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου.

## ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Πίνακας προστίμων σχετικών με τη μη τήρηση του ωραρίου.

Είδος παράβασης	Εύρος προστίμου
Εργασία τις Κυριακές ή τις αργίες ( χωρίς άδεια )	300 έως 20.000 €
Εργασία τις ημέρες υποχρεωτικής ανάπαυσης	300 έως 20.000 €
Λειτουργία επιχειρήσεων τις Κυριακές και τις υποχρεωτικές αργίες	300 έως 20.000 €
Λειτουργία των καταστημάτων πέραν του ωραρίου	300 έως 20.000 €
Μη χορήγηση διαλείμματος	300 έως 20.000 €
Μη χορήγηση ημερήσιας ανάπαυσης	300 έως 20.000 €
Μη τήρηση βιβλίου υπερωριών (καταργήθηκε με το άρθρο 36 του Ν. 4488/2017 )	300 έως 20.000 €
Μη καταχώρηση υπερωριών στο βιβλίο υπερωριών ( Καταργήθηκε )	300 έως 20.000 €
Μη αναγγελία υπερωριών στο σύστημα « ΕΡΓΑΝΗ »	300 έως 20.000 €
Απασχόληση σε ημέρα που δεν αναγράφεται στον πίνακα προσωπικού	1.500 ως 37.000 €
Κατάτμηση ωραρίου της μερικής απασχόλησης	1.500 ως 37.000 €
Απόλυση λόγω μη συναίνεσης μετατροπής ολικής απασχόλησης σε μερική	1.500 ως 37.000 €
Παράνομη υπερωριακή απασχόληση	1.500 ως 37.000 €
Μη καταχώρηση εργαζομένων στο βιβλίο υπερωριών	1.500 ως 37.000 €

Πίνακας προστίμων για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών.

Είδος παράβασης	Εύρος προστίμου
Μη καταβολή αποζημίωσης για εκτός έδρας εργασία	300 έως 20.000 €

Μη καταβολή μισθών ή ημερομισθίων	1.500 έως 37.000 €
Μη καταβολή προσαυξήσεων αργιών – Κυριακών	1.500 έως 37.000 €
Μη καταβολή επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα	1.500 έως 37.000 €
Μη καταβολή αμοιβών υπερωριών - υπερεργασιών	1.500 έως 37.000 €

**Πίνακας προστίμων σχετικών με τον πίνακα ωρών εργασίας.**

Είδος παράβασης	Εύρος προστίμου
Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού	300 έως 20.000 €
Εκπρόθεσμη υποβολή συμπληρωματικού πίνακα τροποποίησης ωρών εργασίας	300 έως 20.000 €
Μη υποβολή συμπληρωματικού πίνακα τροποποίησης ωρών εργασίας	1.500 έως 37.000 €
Μη υποβολή ( εντός 15 ημερών ), συμπληρωματικού πίνακα προσωπικού για αλλαγή μισθού.	1.500 έως 37.000 €

**Πίνακας προστίμων σχετικών με την άδεια.**

Είδος παράβασης	Εύρος προστίμου
Παράνομη κατάτμηση άδειας	300 έως 20.000 €
Μη τήρηση ή ελλιπής τήρηση βιβλίου αδειών	300 έως 20.000 €
Μη χορήγηση ειδικών αδειών	300 έως 20.000 €
Μη χορήγηση άδειας και καταγγελία σύμβασης	1500 έως 37.000 €
Απόλυση κατά τη διάρκεια της κανονικής άδειας	1500 έως 37.000 €
Μη καταβολή αποδοχών άδειας και επιδόματος άδειας	1500 έως 37.000 €
Μη καταβολή αποζημίωσης άδειας ( στην απόλυση ή στη οικειοθελή αποχώρηση )	1500 έως 37.000 €

**Πίνακας προστίμων διαδικαστικών υποχρεώσεων.**

Είδος παράβασης	Εύρος προστίμου
Μη χορήγηση εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών	300 έως 20.000 €
Ελλιπής γνωστοποίηση στους εργαζόμενους, των Ατομικών Συμβάσεων Εργασίας	300 έως 20.000 €
Μη διατήρηση επί διετία των αντιγράφων συμβάσεων εργασίας	300 έως 20.000 €
Μη διαβούλευση με εργαζόμενους	300 έως 20.000 €
Υπέρβαση χρονικού διαστήματος εκ περιτροπής εργασίας ( 9 μήνες / έτος )	300 έως 20.000 €
Υπέρβαση χρονικού διαστήματος διαθεσιμότητας ( 3 μήνες / έτος )	300 έως 20.000 €
Μη γνωστοποίηση στους εργαζόμενους των όρων Ατομικών Συμβάσεων Εργασίας	1.500 έως 37.000 €
Μη εφαρμογή όρων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή Υπουργικών Αποφάσεων ή κανονισμού εργασίας	1.500 έως 37.000 €
Μη κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό των αμοιβών των εργαζομένων	500 και άνω

**Πρόστιμα σχετικά με την προστασία της οικογένειας, της μητρότητας και των ανηλίκων.**

Είδος παράβασης	Εύρος προστίμου
-----------------	-----------------



Παραβίαση χρονικών ορίων εργασίας	300 έως 20.000 €
Μη επίδειξη μητρώου ανηλίκων	300 έως 20.000 €
Μη τήρηση ή ελλιπής τήρηση μητρώου ανηλίκων	300 έως 20.000 €
Μη γνωστοποίηση σπουδαίου λόγου απόλυσης εγκύου	300 έως 20.000 €
Μη χορήγηση λοιπών αδειών οικογενειακών υποχρεώσεων	300 έως 20.000 €
Απασχόληση ανηλίκων χωρίς βιβλιάριο υγείας	1.500 έως 37.000 €
Απασχόληση ανηλίκων σε απαγορευμένες εργασίες	1.500 έως 37.000 €
Άκυρη απόλυση εγκύου	1.500 έως 37.000 €
Μη χορήγηση άδειας μητρότητας	1.500 έως 37.000 €
Μη χορήγηση μειωμένου ωραρίου ισόχρονης άδειας	1.500 έως 37.000 €

### **Πότε και ποιά πρόστιμα επιβάλλονται μετά από κλήση για παροχή εξηγήσεων.**

**Α)** Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρονται πιο κάτω, επιβάλλονται πρόστιμα που κυμαίνονται από 300 ευρώ μέχρι 50.000 ευρώ.

#### **Παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας για μη καταβολή:**

α) Ειδικά, αν παραβιάζεται η εργατική νομοθεσία για καταβολή:

αα) δεδουλευμένων αποδοχών,

ββ) επιδομάτων εορτών και αδείας,

γγ) αναδρομικών αποδοχών (ως παραβίαση όρων Σ Σ Ε, Διαιτητικής Απόφασης ή Υπ. Απόφασης),

δδ) αποδοχών διαθεσιμότητας,

εε) προσαυξήσεων για εργασία κατά Κυριακές και αργίες,

στστ) προσαυξήσεων για εργασία κατά τη νύκτα,

ζζ) αποζημίωσης για απασχόληση εκτός έδρας,

ηη) μισθών – ημερομισθίων βάσει Σ Σ Ε, Διαιτ.Απόφασης ή Υπ. Απόφασης ή βάσει ατομικής συμφωνίας, θθ)

αμοιβής εργασίας που παρέχεται κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας με προσαύξηση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κατά παράβαση πενθημέρου,

ιι) επιδόματος γάμου σε χήρους, διαζευγμένους και άγαμους γονείς,

#### **Συμμόρφωση και μείωση προστίμων έως 80% :**

Μόνο για τις ανωτέρω παραβιάσεις αν ο εργοδότης μέσα σε προθεσμία 60 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του προστίμου, αποδείξει ότι συμμορφώθηκε με τις υποδείξεις του επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο, και εφαρμόζει εφεξής τις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, καθώς και ότι έχει εξοφλήσει πλήρως και ολοσχερώς τον εργαζόμενο, το πρόστιμο που επιβλήθηκε αρχικώς, μειώνεται κατά 80%.

Η επανάληψη κάποιας εκ των παραπάνω παραβάσεων μέσα σε διάστημα 4 ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου θεωρείται υποτροπή και συνεπάγεται μη χορήγηση της έκπτωσης του 80%. Πλήρης και ολοσχερής εξόφληση του εργαζόμενου αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση αποδεικτικού τράπεζας.

Για όλες τις άλλες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας, παρέχεται έκπτωση 30 % επί των προστίμων, αν καταβάλλονται εντός 15 ημερών.

**Β)** Μεταξύ των άλλων διοικητικών κυρώσεων και προστίμων, προβλέπεται και η **διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης ή τμήματος, προσωρινή ή οριστική** ανάλογα με την έκταση και την επικινδυνότητα της παράβασης, καθώς και τις επαναλαμβανόμενες υποδείξεις του Σ.Ε.Π.Ε στις εξής περιπτώσεις:

Αν επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη δύο (2) ή περισσότερες πράξεις επιβολής προστίμου για αδήλωτη εργασία και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε δύο (2) διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών.

Αν επιβληθούν σε βάρος του εργοδότη τρεις (3) πράξεις επιβολής προστίμου για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται, σύμφωνα με την υπουργική απόφαση 2063/Δ1632/2011 (Β` 266), ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, και οι οποίες διαπιστώνονται αθροιστικά σε τρεις (3) διενεργούμενους ελέγχους σε διαφορετικές ημερομηνίες, μέσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών.

Αν υπάρχει άμεσος ή σοβαρός κίνδυνος για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων δικαιώματα μεγάλου μέρους των εργαζόμενων.

Αν η Επιθεώρηση Εργασίας κρίνει ότι πλήττονται σοβαρά και συστηματικά τα εργασιακά Αν κάποια επιχείρηση δεν έχει απογραφεί σε ασφαλιστικό φορέα, διακόπτεται η λειτουργία της μέχρι να προσκομίσει πιστοποιητικό εγγραφής.

Σημείωση: Ο χρόνος της προσωρινής διακοπής, λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας, ως προς όλα τα δικαιώματα των εργαζόμενων.

**Γ) Κάθε εργοδότης, που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας τις σχετικές με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας και συγκεκριμένα τα χρονικά όρια εργασίας, την καταβολή δεδουλευμένων, την αμοιβή, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ή την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης, **τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι μηνών** ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.**

Επίσης, προβλέπεται η ίδια ποινή φυλάκισης και στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης του εργοδότη με τις πράξεις προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας της επιχείρησής του που έχουν επιβληθεί ως διοικητική κύρωση για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

**Δ) Ο αποκλεισμός από δημόσιες συμβάσεις και χρηματοδοτούμενα προγράμματα** για εργοδότες που επαναλαμβάνουν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας είναι μια ακόμη διοικητική κύρωση.

Με τον Ν. 4490/2017 καθιερώνεται η συνεργασία της Διεύθυνσης Οικονομικής Αστυνομίας της ΕΛ.ΑΣ. και της Ειδικής Γραμματείας του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ) με την Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του ΕΦΚΑ και με το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) για περιπτώσεις ειδικής βαρύτητας και ενδιαφέροντος, ενώ αναπροσαρμόζεται και η σχετική διαδικασία του Ειδικού Ελέγχου τήρησης της εργατικής νομοθεσίας από τις υπηρεσίες αυτές σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν. 4144/2013.

Για την επιβολή των παραπάνω διοικητικών κυρώσεων συνεκτιμώνται:

η οικονομική ωφέλεια που αποκομίζει ο εργοδότης,

η σοβαρότητα της παράβασης,

η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις,

οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν,

ο βαθμός υπαιτιότητας,

ο αριθμός των εργαζομένων,

το μέγεθος της επιχείρησης,

ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται και

η υπαγωγή της επιχείρησης σε μία από τις κατηγορίες Α', Β', Γ' ( κατάταξη επικινδυνότητας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζόμενων ).

### **Πότε επιβάλλεται πρόστιμο χωρίς κλήση για παροχή εξηγήσεων:**

- Μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας,
- μη επίδειξη βιβλίου αδειών,
- μη επίδειξη Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού οικοδομικών και τεχνικών έργων,
- μη ανάρτηση κανονισμού εργασίας σε υπόχρεες επιχειρήσεις,
- μη επίδειξη εντύπων όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας του προσωπικού,
- μη επίδειξη εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών προσωπικού για το τελευταίο τουλάχιστον τρίμηνο,

- μη χρήση ή/και μη χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε οικοδομικές εργασίες, θθ. μη επίδειξη της απαιτούμενης άδειας σε χειριστές Μηχανημάτων Έργου,
- μη επίδειξη πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες,
- μη επίδειξη πιστοποιητικού ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων,
- μη επίδειξη του βιβλίου δρομολογίων των οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων και οδηγών τουριστικών λεωφορείων και
- μη επίδειξη του βιβλιαρίου εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων.

#### Πρόστιμο για τις ανωτέρω παραβάσεις:

A) Για επιχείρηση με 1 έως 10 εργαζόμενους	300 ευρώ.
B) Για επιχείρηση με 11 έως 50 εργαζόμενους	1.000 ευρώ.
Γ) Για επιχείρηση με 51 έως 150 >>	2.000 ευρώ.
Δ) >> 151 έως 250 >>	3.000 ευρώ.
Ε) >> 251 και άνω >>	5.000 ευρώ.

#### Μείωση των προστίμων κατά 30 %

Εάν ο εργοδότης αποδεχτεί το πρόστιμο, παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων και το καταβάλει μέσα σε προθεσμία 15 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του, τότε έχει έκπτωση 30% επί του προστίμου.

#### Προσφυγή στο Διοικητικό Πρωτοδικείο

Ο παραβάτης μπορεί να ασκεί προσφυγή στο Διοικητικό Πρωτοδικείο **εντός 60 ημερών**, εναντίον της επιβολής των κυρώσεων. Αυτή την προσφυγή πρέπει να την κοινοποιεί μέσα στην ίδια προθεσμία στην Επιθεώρηση Εργασίας, αλλιώς είναι άκυρη.

Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πράξης επιβολής προστίμου. Η αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. βεβαιώνει το ποσό του επιβληθέντος προστίμου, το οποίο εισπράττεται από την αρμόδια Δ. Ο. Υ. ως δημόσιο έσοδο.

### Πρόστιμα ΣΕΠΕ και ΙΚΑ για αδήλωτους και ανασφάλιστους εργαζόμενους:

Για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο και χωρίς κλήση του εργοδότη για γραπτές εξηγήσεις, επιβάλλεται αυτοτελές πρόστιμο 500 ευρώ για μη υποβολή Ε4 και επιπλέον:

	Μισθός	Επί Μήνες Εργασίας	Επιβαλλόμενο Πρόστιμο
Για υπάλληλο ηλικίας άνω των 25 ετών	586,08	18	10.549,44 €
Για υπάλληλο ηλικίας κάτω των 25 ετών	510,95	18	9.197,10 €

	Ημερομίσθιο	Επί Ημέρες Εργασίας	Επιβαλλόμενο Πρόστιμο
Για εργατοτεχνίτη ηλικίας άνω των 25 ετών	26,18	403	10.550,54€
Για εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών	22,83	403	9.200,49€

Το ανωτέρω πρόστιμο επιβάλλεται και στην περίπτωση που στην Α.Π.Δ. δεν περιληφθεί εργαζόμενος ή εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν στην επιχείρηση κατά το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η Α.Π.Δ., οι οποίοι έχουν δηλωθεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

Το ανωτέρω πρόστιμο μπορεί να επιβληθεί από τον Προϊστάμενο ΣΕΠΕ και στη περίπτωση που διαπιστωθεί αδήλωτη εργασία από έλεγχο της Οικονομικής Αστυνομίας κατά τον Ν. 4144/2013.

## **Προσαυξήσεις & μειώσεις στο πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας ( Άρθρο 6 ν.4554/2018 ) ( ΕΦΚΑ 36/23.08.2018 )**

Στην περίπτωση διαπίστωσης αδήλωτου εργαζόμενου, εκτός του προστίμου των 10.500 ευρώ, ο εργοδότης υποχρεώνεται να καταβάλλει αναδρομικά ασφαλιστικές εισφορές τριών μηνών, εκτός κι αν ο εργοδότης ή ο εργαζόμενος μπορεί να αποδείξει ότι εργάζεται μικρότερο χρονικό διάστημα.

Εάν η παράβαση διαπιστώνεται ξανά εντός τριών ετών, το πρόστιμο προσαυξάνεται κατά 100% για την πρώτη παράβαση και κατά 200% για κάθε μεταγενέστερη παράβαση.

Στο άρθρο 6 του νόμου, προβλέπεται δυνατότητα μείωσης του προστίμου, εφόσον :

Α) προσληφθεί ( εντός δέκα ημερών ) ο αδήλωτος εργαζόμενος με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης

Β) καταβληθούν αναδρομικά οι ασφαλιστικές εισφορές του τελευταίου τριμήνου και

Γ) διατηρηθεί το σύνολο των θέσεων εργασίας χωρίς καμία αλλαγή στο καθεστώς απασχόλησης.

Η μείωση του προστίμου θα κλιμακώνεται ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης:

α) Στις 7.000 ευρώ, αν γίνει πρόσληψη με σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον τριών μηνών.

β) Στις 5.000 ευρώ, αν γίνει πρόσληψη με σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον έξι μηνών.

γ) Στις 3.000 ευρώ, αν γίνει πρόσληψη με σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον ενός έτους.

Βασική προϋπόθεση για τη μείωση είναι, ο εργοδότης να μην απολύσει εργαζόμενους που ήδη απασχολεί.

### **Πρόστιμο για απασχόληση επιδοτούμενου άνεργου :**

Πρόστιμο 3.000 ευρώ για κάθε επιδοτούμενο άνεργο, ο οποίος απασχολείται με οποιοδήποτε τρόπο και 5.000 ευρώ αν ο επιδοτούμενος άνεργος είχε απολυθεί από τον εργοδότη στον οποίο συνελήφθη να εργάζεται.

### **Πρόστιμο για απασχόληση λαθρομεταναστών :**

Πρόστιμο 5.000 ευρώ ανά παράνομο μετανάστη. Σε περίπτωση υποτροπής εντός 4 ετών από την πρώτη παράβαση, το πρόστιμο διπλασιάζεται.

Παράλληλα οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν τις εισφορές και τα ημερομίσθια στους μετανάστες τουλάχιστον για 3 μήνες, αν ο εργοδότης δεν μπορεί να αποδείξει το διάστημα που τον απασχολεί. Ακόμη η συγκεκριμένη επιχείρηση θα αποκλείεται από επιδοτήσεις και από συμβάσεις με το Δημόσιο ως και 5 χρόνια, ενώ θα επιβάλλεται και προσωρινό ή οριστικό κλείσιμο ανάλογα με την περίπτωση.

### **Πρόστιμο απασχόλησης αλλοδαπού χωρίς άδεια εργασίας:**

1.500 ευρώ ως πρόστιμο επιβάλλεται σε εργοδότη που απασχολεί πολίτη τρίτης χώρας με άδεια παραμονής, αλλά χωρίς άδεια εργασίας.

### **Πρόστιμο μη αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης :**

Εντός 4 εργασίμων ημερών από την οικειοθελή αποχώρηση τα εργαζόμενου, πρέπει αυτή να γνωστοποιείται μέσω internet στον ΟΑΕΔ.

Εάν δεν γίνει αυτή η δήλωση-αναγγελία, κατά τον έλεγχο, το ΙΚΑ θα επιβάλλει τα εξής πρόστιμα:

400,00 ευρώ, όταν η οικειοθελής αποχώρηση δηλώνεται μετά τη λήξη της προαναφερόμενης τετραήμερης προθεσμίας και έως την τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η προθεσμία αυτή.

800,00 ευρώ, όταν η δήλωση οικειοθελούς αποχώρησης υποβληθεί μετά τη τελευταία εργάσιμη για το δημόσιο ημέρα του επόμενου μήνα, απ' αυτόν που έληξε η οκταήμερη προθεσμία ή δεν υποβληθεί.

### **Πρόστιμο μη γνωστοποίησης υπερωριών :**

Εάν δεν γίνει η γνωστοποίηση των υπερωριών στο ΕΡΓΑΝΗ, πριν την πραγματοποίησή τους, επιβάλλονται τα πρόστιμα του άρθρου 24 του ν.3996/2011 ( 300 έως 20.000 ευρώ ανά παράβαση ).

Υπενθυμίζουμε ότι η αξίωση του εργαζομένου για πληρωμή υπερωριών, παραγράφεται αν περάσουν 5 έτη, από τη λήξη του έτους που πραγματοποιήθηκαν οι υπερωρίες.

### **Πρόστιμο μη επίδειξης πιστοποιητικού ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων :**

Για κάθε μηχανήμα 2.500 ευρώ.

### **Πρόστιμο μη επίδειξης πιστοποιητικού απαλλαγής για επικίνδυνα αέρια :**

- A) Για επιχειρήσεις χαμηλής επικινδυνότητας 7.200 ευρώ.  
B) >> μεσαίας >> 10.000 ευρώ.  
Γ) >> υψηλής >> 15.000 ευρώ.

### **Πρόστιμο μη αναγγελίας πρόσληψης συνταξιούχου :**

Υποχρέωση αναγγελίας υπάρχει και σ' αυτήν την περίπτωση, μόνο που το πρόστιμο είναι ίσο με 30 τεκμαρτά ημερομίσθια της 6<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης.

Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου υποχρεούνται πριν λάβουν εργασία ή αυτοαπασχοληθούν να το δηλώσουν στην Υπηρεσία Συντάξεων στο Γενικό λογιστήριο του κράτους. Παράλειψη δήλωσης συνεπάγεται καταλογισμό σε βάρος του συνταξιούχου του ποσού των συντάξεων που έλαβε το χρονικό διάστημα της εργασίας του ή κατά το διάστημα που αυταπασχολείτο, και πρόστιμο επί του καταλογισθέντος ποσού ίσο με το νόμιμο τόκο υπερημερίας.

### **Πρόστιμο παρεμπόδισης ελέγχου**

Εργοδότης ή εκπρόσωπός του ή οποιοσδήποτε τρίτος παρεμποδίζει την είσοδο σε υπάλληλο του ΣΕΠΕ ή του Υπουργείου Εργασίας, που διενεργεί έλεγχο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, ή αρνείται να παράσχει ή παρέχει ψευδείς πληροφορίες, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον ενός έτους ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον 900 ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.

### **Συνταξιούχοι του ΙΚΑ που επιθυμούν να εργαστούν:**

Εφόσον εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τους κλάδους κύριας σύνταξης, ασθένειας σε είδος και σε χρήμα και για τους κλάδους ανεργίας, στράτευσης, ΔΛΟΕΜ, ΟΕΕ & ΟΕΚ. Δεν υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης για τον κλάδο της επικουρικής σύνταξης.

Ο συνταξιούχος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει υποχρέωση να γνωστοποιήσει εγγράφως στο ΙΚΑ την έναρξη της απασχόλησης του. Εάν παραλείψει να το κάνει θα καταλογιστούν σε βάρος του τα ποσά της σύνταξης που έχει πάρει κατά τον χρόνο της απασχόλησής του.

Από την υποχρέωση της γνωστοποίησης δεν εξαιρείται και ο εργοδότης, ο οποίος θα πρέπει να καταχωρίσει τον συνταξιούχο-εργαζόμενο στο Ειδικό Βιβλίο Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού και να αναγγείλει ηλεκτρονικά την πρόσληψη στον ΟΑΕΔ την ίδια ημέρα τα πρόσληψης.

Περιορισμοί στους οποίους υπόκειται η εργασία συνταξιούχου του ΙΚΑ:

- Όταν ο συνταξιούχος δεν έχει συμπληρώσει το 55<sup>ο</sup> έτος τα ηλικίας του αναστέλλεται η καταβολή κύριας και επικουρικής σύνταξης,
- Μετά την συμπλήρωση του 55<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας, εφόσον το άθροισμα των κύριων και επικουρικών συντάξεων υπερβαίνει τα 30 Ημερομίσθια Ανεvidίκευτου Εργάτη, οι συντάξεις καταβάλλονται μειωμένες κατά 70%.
- Ο συνταξιούχος λόγω αναπηρίας, που αναλαμβάνει εργασία, εάν κερδίζει από την εργασία του περισσότερα από 30 Ημερομίσθια Ανεvidίκευτου Εργάτη μηνιαίως, αντιμετωπίζει διακοπή της σύνταξής του.

### **Ποινικές Κυρώσεις (άρθρου 28 του Ν.3996/11)**

Κάθε εργοδότης, που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας τις σχετικές με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας και συγκεκριμένα τα χρονικά όρια εργασίας, την καταβολή δεδουλευμένων, την αμοιβή, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ή την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.

Με τις ίδιες ποινές τιμωρείται και ο εργοδότης που παραβιάζει την πράξη ή την απόφαση περί προσωρινής ή οριστικής διακοπής λειτουργίας της συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή στοιχείου του εξοπλισμού της, που του έχει επιβληθεί ως διοικητική κύρωση για παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

## ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥ ΙΚΑ

- Για την ατομική επιχείρηση είναι ο επιχειρηματίας.
- Για τις Ο.Ε. και Ε.Ε. είναι τα ομόρρυθμα μέλη.
- Για την ΕΠΕ ο διαχειριστής.
- Για την Α.Ε. ο διευθύνων σύμβουλος, ο διευθυντής, οι διαχειριστές και οι εκκαθαριστές σε περίπτωση διάλυσης ή συγχώνευσης τα ΑΕ.
- Για την αφανή εταιρία ο εμφανής εταίρος.
- Για τις αλλοδαπές επιχειρήσεις του ΑΝ 89/67 εκείνος που υπέβαλε στο Υπουργείο Οικονομίας αίτηση για την έκδοση άδειας.
- Για τις ΠΑΕ ο Πρόεδρος και τα μέλη Δ.Σ.
- Για τους αθλητικούς συλλόγους οι πρόεδροι και τα μέλη των Δ.Σ.

## ΑΠΟΓΡΑΦΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΤΟ ΙΚΑ.

Ο επιχειρηματίας έχει υποχρέωση να εγγράφεται στο μητρώο εργοδοτών του ΙΚΑ αμέσως μόλις προσλάβει τον πρώτο εργαζόμενο που υπάγεται στην ασφάλεια του ΙΚΑ ή σε κάποιο άλλο οργανισμό κοινωνικής ασφάλισης του οποίου τις εισφορές εισπράττει το ΙΚΑ.

Η αίτηση για την απογραφή πρέπει να συνοδεύεται από τα εξής:

- ΑΦΜ, Κωδικό δραστηριότητας, ταυτότητα, έναρξη στη Δ.Ο.Υ. για τα φυσικά πρόσωπα.  
Επιπλέον για κάθε νομική μορφή εταιρίας απαιτείται:
- Φωτοτυπία εταιρικού για Ο.Ε., Ε.Ε.
- Φωτοτυπία καταστατικού και το Φ.Ε.Κ. δημοσίευσης του για Ε.Π.Ε.
- Φωτοτυπία και το Φ.Ε.Κ. δημοσίευσης του για Α.Ε. και επιπλέον το Φ.Ε.Κ. για τη σύνθεση του Δ.Σ.
- Το συστατικό έγγραφο της κοινοπραξίας και ότι απαιτείται για το κάθε μέλος της κοινοπραξίας.
- Φωτοτυπία άδειας κυκλοφορίας για λεωφορεία, φορτηγά, ταξί. Τα στοιχεία του εργαζόμενου, η ατομική σύμβαση και η αναγγελία πρόσληψης καλό είναι να υπάρχουν κατά την απογραφή.

## ΑΜΕ- ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Για την ολοκλήρωση της απογραφής αποδίδεται στον εργοδότη δεκαψήφιος αριθμός μητρώου, ενημερώνεται ο εργοδότης για τους κωδικούς δραστηριότητας, τους κωδικούς ειδικότητας εργαζομένων, για το πακέτο κάλυψης και του παραδίδεται το ειδικό βιβλίο νεοπροσλαμβανομένων.

## ΟΙΚΟΔΟΜΕΣ – ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ

Εκτός από τους εργοδότες, απογράφονται στο ΙΚΑ τα οικοδομικά και τεχνικά έργα δημόσια ή ιδιωτικά, στο υποκατάστημα ΙΚΑ της περιοχής όπου εκτελείται το έργο.

Η αίτηση- δήλωση απογραφής οικοδομικού έργου συνοδεύεται από :

- Αντίγραφο συμβολαίου του κυρίου του έργου.
- Εργολαβικό συμφωνητικό αντιπαροχής.
- Πίνακες πολιτικού μηχανικού .
- Σημείωμα μηχανικού για την προκαταβολή εισφορών .

Οι μεταβολές στοιχείων οικοδομοτεχνικών έργων πρέπει να γνωστοποιούνται στο ΙΚΑ αλλιώς καταλογίζονται πρόστιμα.

## Α.Π.Δ.

Η υποβολή Α.Π.Δ. (Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης), ουσιαστικά περιλαμβάνει για κάθε εργαζόμενο σε κάθε μισθολογική περίοδο, τις ασφαλιστικές του ημέρες και τις αποδοχές του.

Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2013 βάσει του ν.4075/2012, υποβάλλεται κάθε μήνα, από την 1<sup>η</sup> μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα που έπεται του ημερολογιακού μήνα απασχόλησης, ανεξαρτήτως του καταληκτικού ψηφίου Α.Μ.Ε. Τα ίδια ισχύουν και για τους εργοδότες οικοδομοτεχνικών έργων.

Για το Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ η Α.Π.Δ. υποβάλλεται τον μεθεπόμενο μήνα από τον μήνα εργασίας.

**Καταργήθηκε με το Άρθρο 66 ν.4603/2019, η παρ.1 του άρθρου 17 του ν.3846/2010, η οποία προέβλεπε ότι...**  
οι ΑΠΔ, οι οποίες υποβάλλονται για μισθολογικές περιόδους, για τις οποίες δεν έχουν καταβληθεί οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, θεωρούνται μη υποβληθείσες και επιβάλλεται η πρόσθετη επιβάρυνση που προβλέπεται.

## ΕΡΓΟΣΗΜΟ

Καθιερώνεται η διαδικασία πληρωμής των εισφορών με το εργόσημο για περιστασιακά απασχολούμενους σε διάφορους εργοδότες εντός του ιδίου έτους στις εξής περιπτώσεις :

**α )** Κατ' οίκον απασχολούμενο προσωπικό που παρέχει εξαρτημένη εργασία σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα, σε έναν ή περισσότερους εργοδότες για διάφορες εργασίες .

**β )** Απασχολούμενοι ως εργάτες γης σε εργασίες καλυπτόμενες ασφαλιστικά από τον Ο.Γ.Α.

**γ )** Οι περιστασιακά απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις επισιτισμού και θεάματος – ακροάματος, οι εισφορές των οποίων υπολογίζονται με βάση τις ισχύουσες Σ.Σ.Ε. . Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας θα καθοριστούν επακριβώς ποιοι εργαζόμενοι εμπίπτουν στη ρύθμιση αυτή .

**δ )** Εργάτες κηπουρικής και καθαρισμού κοινόχρηστων χώρων πολυκατοικιών, που δεν παρέχουν τις υπηρεσίες αυτές ως υπαλληλικό προσωπικό εταιρίας ή ως μέλη της εταιρίας.

**ε )** Οι διανομείς διαφημιστικών εντύπων.

**στ )** Οι ασχολούμενοι με προώθηση προϊόντων προσώπου και σώματος, κατ' οίκον ή σε άλλο χώρο και

**ζ )** Οι ασχολούμενοι με προώθηση καταναλωτικών προϊόντων σε πολυκαταστήματα, καταστήματα τροφίμων και σε super markets.

**η )** Το απασχολούμενο προσωπικό σε Π.Α.Ε. - Κ.Α.Ε. και λοιπά Ν.Π. επαγγελματικού και ερασιτεχνικού αθλητισμού, κερδοσκοπικά ή μη, αποκλειστικά και μόνο κατά την διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων, αμειβόμενο με την ώρα, την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα.

**θ.** Οι διαιτητές αγώνων, βοηθοί διαιτητές και παρατηρητές διαιτησίας αγώνων, σύμφωνα με το άρθρο 279 του Ν. 4555/2018, από 19/7/2018. ([ΕΦΚΑ 49/4.12.2018](#) )

Εξαιρούνται από το Εργόσημο οι διαιτητές, βοηθοί διαιτητές και οι παρατηρητές διαιτησίας για αγώνες αθλημάτων ερασιτεχνικής κατηγορίας ([ΕΦΚΑ Δ.ΑΣΦ.174/280274/05.03.2019](#)).

**ι.** Το προσωπικό συνοδείας των ατόμων με αναπηρία τα οποία συμμετέχουν στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα για ΑμεΑ, από 19/7/2018. ([ΕΦΚΑ 49/4.12.2018](#) )

**κ.** και οι κομπάρσοι([ΕΦΚΑ Δ.ΑΣΦ.174/280274/05.03.2019](#)).

**λ.** Με εργόσημο ασφαλιζονται οι μουσικοί που καλύπτουν περιστασιακά ιδιωτικές εκδηλώσεις – συνεστιάσεις και όχι δημόσιες, όπως συναυλίες ή πανηγύρια, και δεν είναι ασφαλισμένοι ως υπάλληλοι ή μέλη σε κάποια επιχείρηση.

Αν η ιδιωτική εκδήλωση οργανώνεται από εταιρία που ασχολείται επαγγελματικά με τη διοργάνωση εκδηλώσεων, οι μουσικοί δεν ασφαλιζονται με εργόσημο, αλλά με τις κανονικές διατάξεις. ([Φ.10141/οικ.27170/719/18.06.2019](#))

**Η παράβαση των διατάξεων , και η μη πληρωμή με εργόσημο** συνεπάγεται **πρόστιμο** ίσο με το 50 πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη .

Οι αμειβόμενοι και ασφαλιζόμενοι με εργόσημο, δικαιούνται τις παροχές ασθένειας του ΙΚΑ σε χρήμα, με τουλάχιστον 120 ένσημα, παροχές σε είδος με τουλάχιστον 100 ένσημα, και επίδομα μητρότητας με τουλάχιστον 200 ένσημα.

Οι εργαζόμενοι με εργόσημο, το εξαργυρώνουν με την επίδειξη του ΑΜΚΑ τους και εισπράττουν το ποσό που αναγράφεται μειωμένο με τις ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες για το ΙΚΑ υπολογίζονται με 25% και για τον ΟΓΑ με 10%.

## ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΙΚΑ

- 500 μέχρι 30.000 ευρώ, για μη χορήγηση αποδείξεων πληρωμής στους εργαζόμενους ή για ελλιπή συμπλήρωσή τους. Οι αποδείξεις πληρωμής πρέπει να αναγράφουν τις καταβαλλόμενες αποδοχές με ανάλυση των επιδομάτων και των κρατήσεων για τα ασφαλιστικά ταμεία.

- 10.550 ευρώ , για ανασφάλιστο εργαζόμενο ηλικίας άνω των 25 ετών ( μη αναγραφή στο Ε4 ).

- 9.200 ευρώ, για ανασφάλιστο εργαζόμενο ηλικίας κάτω των 25 ετών ( μη αναγραφή στο Ε4 ).

Προσοχή: Τα πρόστιμα των 10.550 και 9.200 ευρώ, επιβάλλονται και στην μη συμπερίληψη σε ΑΠΔ εργαζόμενου ο οποίος δηλώθηκε στο ΕΡΓΑΝΗ.

- 500 ευρώ επιπλέον αυτοτελές πρόστιμο για μη αναγραφή στο έντυπο Ε4.
- 400 ευρώ, όταν η οικειοθελής αποχώρηση εργαζόμενου, δηλώνεται μετά τη λήξη της 4ήμερης προθεσμίας και μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα.
- 800 ευρώ, όταν η οικειοθελής αποχώρηση δεν δηλώνεται.
- 30 τεκμαρτά ημερομίσθια της 6<sup>ης</sup> ασφαλιστικής κλάσης, είναι το πρόστιμο για μη αναγγελία απασχόλησης συνταξιούχου.
- 30% προσαύξηση ασφαλιστικών εισφορών για τη μη προσκόμιση των μισθολογικών καταστάσεων εντός 20 ημερών στο ΙΚΑ όταν ζητηθούν για έλεγχο.
- 45% πρόσθετη επιβάρυνση επί των εισφορών που έπρεπε να είχαν καταβληθεί σε περίπτωση μη απογραφής στο Μητρώο Εργοδότη ή μεταγενέστερης απογραφής.
- 45% πρόσθετη επιβάρυνση επί των εισφορών μη υποβληθείσας ΑΠΔ.
- 30% προσαύξηση των εισφορών για υποβολή ΑΠΔ με ανακρίβειες.
- 3% προσαύξηση επί των εισφορών για υποβολή εκπρόθεσμης ΑΠΔ, αν υποβάλλεται πριν τη λήξη προθεσμίας υποβολής της επόμενης ΑΠΔ και 1% για κάθε επιπλέον μήνα καθυστέρησης και μέχρι 30% συνολικά. ( Οι κυρώσεις εκπρόθεσμης υποβολής ΑΠΔ, δεν ισχύουν για το Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ.).
- 0,7% πρόσθετο τέλος επί των εισφορών για κάθε μήνα καθυστέρησης πληρωμής τους.
- Ποινική δίωξη για μη απόδοση παρακρατούμενων εισφορών εργαζομένων.
- Αναστολή υποβολής ΑΠΔ μέσω [ika.gr](http://ika.gr), λόγω ληξιπρόθεσμων οφειλών. Αυτές οι ΑΠΔ μπορούν να υποβληθούν στο αρμόδιο υποκατάστημα ΙΚΑ με συνυποβολή των εξής εντύπων:  
Φορολογικά: Ε1, Ε2, Ε9 ( Της επιχείρησης και των υπεύθυνων ) – Εργατικά: Ε4 Πίνακας προσωπικού και για τις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών πελατολόγιο των δύο τελευταίων ετών.

#### **Σωρευτικές παραβάσεις – πρόστιμα :**

Εάν διαπιστωθεί ότι κάποιος εργοδότης διέπραξε δύο ή περισσότερες παραβάσεις, υπάρχει το ερώτημα ποιο πρόστιμο να του επιβληθεί. Το κριτήριο είναι η ασφαλιστική περίοδος, που είναι ο ημερολογιακός μήνας. Σε κάθε ασφαλιστική περίοδο, επιβάλλεται το υψηλότερο πρόστιμο. Σε επόμενη ασφαλιστική περίοδο μπορεί να υπάρχει μία μόνο παράβαση οπότε και το πρόστιμο είναι ένα και δεν υπάρχει θέμα. Σε μεθεπόμενη ασφαλιστική περίοδο, μπορεί να έχουμε ξανά δύο ή περισσότερες παραβάσεις, οπότε πρέπει να επιβληθεί το υψηλότερο πρόστιμο και ούτω καθεξής.

## **ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΙΚΑ**

### **ΤΥΠΙΚΟΣ ή ΕΠΙΤΟΠΙΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**

Ο έλεγχος γίνεται στην έδρα και τα υποκαταστήματα των εργοδοτών και έχει ως βασικό εργαλείο το μισθολόγιο. Με βάση το μισθολόγιο ελέγχονται τα εξής: Ο πραγματικός αριθμός των απασχολούμενων, ο σωστός υπολογισμός των εισφορών, το ύψος των αποδοχών που πρέπει να είναι ίσες ή μεγαλύτερες των νομίμων και οι σωστοί υπολογισμοί των διαφόρων επιδομάτων (Δώρο Πάσχα κλπ).

Στον επιτόπιο έλεγχο ελέγχονται επίσης: Οι αναγγελίες στο ΕΡΓΑΝΗ των προσλήψεων, απολύσεων, οικειοθελών αποχωρήσεων, οι καταστάσεις προσωπικού που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση Εργασίας, τα στοιχεία υπευθύνου μισθοδοσίας, και η νομική μορφή της επιχείρησης.

Στο τέλος του ελέγχου συμπληρώνεται το Δελτίο Ελέγχου Εργοδότη.

### **ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΗΝ ΕΔΡΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ή ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΦΚΑ ( π. ΙΚΑ )**

Κατά τον έλεγχο αυτό αναζητούνται περισσότερα στοιχεία για την οικογενειακή, εργασιακή και ασφαλιστική κατάσταση των εργαζομένων, τα οποία συσχετίζονται με τα στοιχεία των μισθολογίων και τις αποδείξεις πληρωμής που παίρνει κάθε εργαζόμενος.

Στα πλαίσια του ουσιαστικού ελέγχου, αναζητούνται στοιχεία από την Επιθεώρηση Εργασίας για τις ώρες και ημέρες εργασίας, από τα φορολογικά αρχεία βεβαιώσεων αποδοχών για τις καταβληθείσες αποδοχές, ελέγχονται τα λογιστικά βιβλία και οι εγγραφές συσχετίζονται με τις συγκεντρωμένες πληροφορίες.



Οι ελεγκτές του π.ΙΚΑ μπορούν να ζητούν τη συνδρομή των δημόσιων υπηρεσιών, των τραπεζών και των επαγγελματικών οργανώσεων, προκειμένου ο έλεγχος να είναι αποτελεσματικότερος.

## ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ...

... δεσμεύουν μόνο τις οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων που τις υπέγραψαν. Η διάρκειά τους δεν μπορεί να είναι μικρότερη του έτους και μεγαλύτερη των τριών ετών, με παράταση ενός τριμήνου.

Μετά το τρίμηνο ισχύει επ' αόριστον η μετενέργεια με το δικαίωμα του εργοδότη να μειώσει τις αποδοχές κατά το ποσό των επιδομάτων που δεν μετενεργούν.

### ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η σύμβαση εργασίας δεν είναι υποχρεωτικώς έγγραφη, μπορεί να είναι και προφορική. Όμως, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στον εργαζόμενο τους βασικούς όρους της εργασίας του όπως την ειδικότητα, τις αποδοχές, τη διάρκεια της απασχόλησης, τη Σ.Σ.Ε. επιδίδοντάς του σχετικό έντυπο γνωστοποίησης των όρων εργασίας (βλ. πδ 156/1994).

Σε περίπτωση μεταβολής κάποιων στοιχείων συντάσσεται νέα έντυπο γνωστοποίησης των όρων εργασίας το οποίο επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο μέσα σε 1 μήνα απ' τη μεταβολή.

**Όσοι δεν τηρούν τα ανωτέρω τιμωρούνται ως εξής:**

Α) Ατομικές επιχειρήσεις:	Πρόστιμο από 88	έως 293 ευρώ
Β) Προσωπικές εταιρίες (ΟΕ,ΕΕ)	296	έως 586 ευρώ
Γ) ΑΕ-ΕΠΕ	590	έως 1467 ευρώ

Το ανώτερο ποσό που αναγράφεται, επιβάλλεται σε περίπτωση υποτροπής εντός τριετίας.

### ΜΟΝΟΜΕΡΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΟΡΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Ως μονομερής βλαπτική μεταβολή, κατά το άρθρο 7 του ν. 2112/1920, θεωρείται κάθε τροποποίηση των όρων εργασίας από τον εργοδότη χωρίς τη συγκατάθεση του εργαζομένου που γίνεται κατ'αθέτηση της εργασιακής σύμβασης ή παρά τον νόμο και η οποία προκαλεί υλική ή ηθική, άμεση ή έμμεση, ζημία στον εργαζόμενο.

Αν γίνει από τον εργοδότη κάτι τέτοιο, ο μισθωτός έχει τρεις επιλογές: Είτε να αποδεχθεί τη μεταβολή, οπότε επέρχεται η μεταβολή των όρων εργασίας, είτε να αποκρούσει την μεταβολή και να θεωρήσει ότι απολύεται, αξιώνοντας την αποζημίωση απόλυσης είτε να αποκρούσει τη μεταβολή και να επιμείνει στην τήρηση της σύμβασης που είχαν υπογράψει.

Με τον Ν. 4487/2017 προβλέπεται ότι η αξιολογη καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών του εργαζομένου από τον εργοδότη, ανεξαρτήτως της αιτίας της καθυστέρησης θεωρείται ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

Δηλαδή επί καθυστέρησης των αποδοχών ο εργαζόμενος μπορεί πλέον να θεωρήσει ότι καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας του και να αξιώσει αποζημίωσης απόλυσης.

Στην περίπτωση αυτή προβλέπεται ότι ο άνεργος, ο οποίος έχει θεωρήσει τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του ως καταγγελία της σχέσης εργασίας από τον εργοδότη, επιδοτείται εάν, μαζί με την αίτηση για επιδότηση, προσκομίσει στον ΟΑΕΔ την εξώδικη δήλωση με την οποία άσκησε το εν λόγω δικαίωμα, καθώς και αποδεικτικό της κοινοποίησής της στον εργοδότη, έγγραφο. Στην περίπτωση αυτή, η προθεσμία για την υποβολή αίτησης για επιδότηση ξεκινά από την κοινοποίηση της εξώδικης δήλωσης στον εργοδότη.

## ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ & ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας εφαρμόζονται μόνο σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, γι' αυτό έχει μεγάλη σημασία η διάκριση των ατομικών συμβάσεων.

**Α)** Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, υπάρχει όταν ο εργαζόμενος ελέγχεται από τον εργοδότη συνεχώς. Η συμφωνία μεταξύ εργοδότη και απασχολούμενου για παροχή υπηρεσιών ή έργου, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, ιδίως στις περιπτώσεις αμοιβής κατά μονάδα εργασίας ( φασόν ), τηλεργασίας, κατ' οίκον απασχόλησης, τεκμαίρεται ότι υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον η εργασία παρέχεται αυτοπροσώπως, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο στον ίδιο εργοδότη για εννέα ( 9 ) συνεχείς μήνες .

**Β)** Σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών υπάρχει όταν ο εργαζόμενος δεν ελέγχεται. Στη σύμβαση αυτή δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την πρόσληψη, τις αμοιβές κλπ. Όσον αφορά την ασφάλιση των εργαζομένων εφόσον εργάζονται μόνο σε έναν εργοδότη ασφαλιζονται στο ΙΚΑ.

**Γ)** Σύμβαση μίσθωσης έργου: και στην περίπτωση αυτή δεν εφαρμόζεται η Εργατική Νομοθεσία για την πρόσληψη, τις αμοιβές κλπ, οι εργαζόμενοι ασφαλιζονται στο ΙΚΑ, και η σύμβαση λήγει χωρίς να έχει συμφωνηθεί ο ακριβής χρόνος, όταν επιτευχθεί το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα.

**Δ)** Σύμβαση ομάδας εργασίας: έχει εφαρμογή συνήθως σε καλλιτέχνες (ηθοποιούς, ορχήστρες κλπ). Γίνεται σύμβαση με ένα άτομο το οποίο ενεργεί για λογαριασμό όλων των άλλων ατόμων της ομάδας.

**Ε)** Ειδικές συμβάσεις μαθητείας : Μεταξύ εργοδοτών και ατόμων ηλικίας από 15 έως 18 ετών, δύνανται να καταρτίζονται ειδικές συμβάσεις μαθητείας μέχρι ενός έτους, με σκοπό την απόκτηση δεξιοτήτων. Οι εν λόγω μαθητευόμενοι λαμβάνουν το 70 % του κατώτατου ημερομισθίου ή μισθού τα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ασφαλιζονται στον κλάδο ασφάλισης ασθενείας σε είδος και 1% κατά του κινδύνου ατυχήματος .

### ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Η σύμβαση αορίστου χρόνου παύει να ισχύει με την καταγγελία της. Αν καταγγελθεί απ' τον εργοδότη υποχρεούται σε καταβολή αποζημίωσης. Η σύμβαση ορισμένου χρόνου παύει να ισχύει όταν λήγει η χρονική διάρκεια που συμφωνήθηκε, χωρίς καμία υποχρέωση αποζημίωσης. Η σύμβαση αυτή μπορεί να καταγγελθεί νωρίτερα, μόνο αν υπάρχει σπουδαίος λόγος και κατά την απόλυση ο εργοδότης καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του υπολειπόμενου χρόνου, μέχρι την ημερομηνία που είχαν συμφωνήσει τα δύο μέρη αρχικά.

Με το άρθρο 40 του Ν. 3986/2011 προβλέφθηκε η δυνατότητα να συμφωνήσουν ρητά τα μέρη ότι στην περίπτωση πρόωρης λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, η σύμβαση εργασίας μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου, με εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, κατά τις διατάξεις του ν. 2112/1920.

Επομένως, σε περίπτωση πρόβλεψης τέτοιου όρου στην ατομική σύμβαση εργασίας, όταν καταγγέλλεται πρόωρα η σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδίκαια σε αορίστου χρόνου και επομένως η επιχείρηση αφενός θα ακολουθεί τον έγγραφο τύπο της καταγγελίας της σύμβασης αορίστου χρόνου αφετέρου θα καταβάλλει αποζημίωση απόλυσης μόνο αν την οφείλει σύμφωνα με την νομοθεσία που ισχύει κατά το χρόνο της καταγγελίας.

### ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΕ ΑΟΡΙΣΤΟΥ

Για να θεωρηθεί ότι μετατρέπονται οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον δεν δικαιολογείται από έναν αντικειμενικό λόγο, πρέπει είτε οι μέχρι -3- διαδοχικές συμβάσεις να έχουν υπερβεί τους 24 μήνες συνολικό χρόνο απασχόλησης είτε να υφίστανται πέραν των τριών διαδοχικών συμβάσεων, ανεξάρτητα από το χρονικό διάστημά τους.

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με γνωστοποίηση στον πίνακα ανακοινώσεων, πρέπει να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου για κενές θέσεις εργασίας με σύμβαση αορίστου χρόνου. Όσοι εργοδότες δεν εφαρμόζουν αυτή τη διάταξη τιμωρούνται με τις γενικές διοικητικές και ποινικές κυρώσεις.

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Συμφωνείται με έγγραφη σύμβαση μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, ότι για αόριστο ή για ορισμένο χρόνο, η απασχόληση του εργαζόμενου, θα είναι μικρότερης διάρκειας σε ώρες, απ' ότι στην πλήρη απασχόληση.

Παράλληλα πρέπει να αναφέρεται ρητά και το χρονικό διάστημα αναφοράς, δηλαδή τόσες ώρες την ημέρα, ή τη βδομάδα, ή το δεκαπενθήμερο ή το μήνα. Η σύμβαση αυτή όπως ήδη είπαμε, κατατίθεται για γνωστοποίηση στην επιθεώρηση εργασίας εντός 8 ημερών, διαφορετικά θεωρείται ως σύμβαση πλήρους απασχόλησης.

**Διευκρίνιση:** Στη σύμβαση μερικής απασχόλησης, η παροχή εργασίας γίνεται μία φορά την ημέρα, εκτός από τους οδηγούς και συνοδούς των λεωφορείων ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων και παιδικών σταθμών, καθώς και τους καθηγητές φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης και ξένων γλωσσών.

**Η απόλυση λόγω μη αποδοχής από τον μισθωτό, εργοδοτικής πρότασης για μερική απασχόληση είναι άκυρη.**

Σε επιχειρήσεις με περισσότερους από 20 εργαζόμενους, ο πλήρως απασχολούμενος έχει δικαίωμα μετά τη συμπλήρωση του ημερολογιακού έτους εργασίας, να ζητήσει τη μετατροπή της σύμβασης από πλήρη σε μερική απασχόληση, με δικαίωμα επανόδου σε πλήρη απασχόληση, εκτός αν η άρνηση του εργοδότη δικαιολογείται από της ανάγκες της επιχείρησης. Ο εργαζόμενος στην αίτηση του πρέπει να προσδιορίζει τη διάρκεια της μερικής απασχόλησης και το είδος της. Αν ο εργοδότης δεν απαντήσει εγγράφως μέσα σε ένα μήνα, το αίτημα του εργαζόμενου θεωρείται ότι έγινε δεκτό.

### **ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Εκ περιτροπής απασχόληση θεωρείται η απασχόληση κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα ή κατά λιγότερες εβδομάδες το μήνα ή κατά λιγότερους μήνες το έτος η και συνδυασμός αυτών κατά πλήρες ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Αν περιοριστούν οι δραστηριότητές ο εργοδότης μπορεί, αντί καταγγελίας της σύμβασης, να επιβάλλει σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης στην επιχείρηση του η διάρκεια της οποίας δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους 9 μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος, και μόνο μετά από τις προβλεπόμενες διαβουλεύσεις με τους εργαζόμενους.

**Οι συμφωνίες αυτές πρέπει να γνωστοποιούνται μέσα σε οκτώ ( 8 ) ημέρες, στην Επιθεώρηση Εργασίας.**

### **ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΛΛΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΣΕ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ**

Αυτή μπορεί να γίνει μόνο αν περιοριστεί η δραστηριότητα της επιχείρησης, και προηγηθεί διαβούλευση με τους συνδικαλιστές ή τους εργαζόμενους και συμφωνήσουν. Η συμφωνία αυτή πρέπει εντός 8 ημερών να γνωστοποιηθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας, και να περιλαμβάνει εκτός των άλλων στοιχείων τον χρόνο εργασίας, τον τρόπο κατανομής του μέσα στο μήνα και οπωσδήποτε τον τρόπο αμοιβής. Όσον αφορά την ασφάλιση τους στο ΙΚΑ, αναγνωρίζουν τόσες ημέρες εργασίας όσες ακριβώς είναι οι εργάσιμες ημέρες.

- Πρέπει να εφαρμόζεται σε όλους τους υπαλλήλους της επιχείρησης και όχι επιλεκτικά σε ορισμένους.
- Εργαζόμενος σε θέση με ειδικές αρμοδιότητες που δεν μπορεί να τον αναπληρώσει κάποιος άλλος σε υποχρεωτική απουσία του, δεν μπορεί να τεθεί σε εκ περιτροπής απασχόληση.
- Η εκ περιτροπής απασχόληση εφαρμόζεται μόνο αν υπάρχει σοβαρή μείωση τζίρου του εργοδότη και κατόπιν διαβούλευσης με τους εργαζόμενους.
- Η ανεπίτρεπτη επιβολή εκ περιτροπής απασχόλησης, ισοδυναμεί με βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας, και δίδει το δικαίωμα στον εργαζόμενο να την αποκρούσει και να αξιώσει μισθούς υπερημερίας και αποζημίωση που θα δικαιούνταν σε περίπτωση απόλυσης αλλά και αποζημίωση για ηθική βλάβη.

## **ΛΟΙΠΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

### **Διαθεσιμότητα προσωπικού**

Όταν κάποια επιχείρηση πρέπει να μειώσει το προσωπικό λόγω αναδουλειάς, εκτός απ' την απόλυση έχει τη δυνατότητα να θέσει σε διαθεσιμότητα κάποιους εργαζόμενους, το πολύ για 3 μήνες, πληρώνοντας το μισό μισθό, με έγγραφη ενημέρωση των εργαζόμενων και των υπηρεσιών του ΣΕΠΕ του ΙΚΑ και του ΟΑΕΔ. Τα υπόλοιπα δικαιώματα δεν θίγονται και ο χρόνος διαθεσιμότητας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Επιπλέον μπορούν να δουλέψουν σε άλλον εργοδότη ο οποίος θα τους ασφαλίσει στο ΙΚΑ με βάση τις διατάξεις περί πολλαπλής απασχόλησης.

Όσον αφορά τον αριθμό των εργαζομένων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, δεν υπάρχει περιορισμός, μπορεί να τεθούν όλοι.

### **Πολλαπλή απασχόληση**

Εργαζόμενος που υπέγραψε σύμβαση μερικής απασχόλησης με έναν εργοδότη, μπορεί να εργάζεται και σε άλλον ή άλλους εργοδότες, ώσπου να συμπληρώνει το νόμιμο ημερήσιο ωράριο.

Αν έχει υπογράψει κάποια σύμβαση εργασίας με την οποία υπερκαλύπτει το νόμιμο ωράριο η σύμβαση αυτή είναι άκυρη.

Για να υπάρχει η έννοια της πολλαπλής απασχόλησης, πρέπει οι συμβάσεις που υπογράφονται να είναι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.

Οι θυρωροί πολυκατοικιών, οι καθαρίστριες κοινόχρηστων χώρων και οι φύλακες εμπορικών κέντρων ή βιομηχανικών περιοχών, ενώ εξυπηρετούν πολλούς εργοδότες ασφαλιζονται από έναν και έτσι δεν υπάγονται στην έννοια τα πολλαπλής απασχόλησης.

Οι εργαζόμενοι σε πολλαπλή απασχόληση έχουν το δικαίωμα εντός 5 ετών να ζητήσουν από το ΙΚΑ επιστροφή ασφαλιστικών εισφορών εάν υπερβαίνουν αυτές της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης, με την προϋπόθεση ότι είναι παλαιοί ασφαλισμένοι, δηλαδή ασφαλίστηκαν για πρώτη φορά πριν τη 1η Ιανουαρίου 1993.

### **Εργασία ανηλίκων**

Ανήλικοι που δεν συμπλήρωσαν το 15<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας απαγορεύεται να απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργασία εκτός εάν έχουν την άδεια από την Επιθεώρηση Εργασίας για να απασχοληθούν στις εξής δραστηριότητες: καλλιτεχνικές, διαφημιστικές, ραδιοφωνικές ή τηλεοπτικές, επίδειξη μόδας και παρεμφερείς δραστηριότητες εφόσον δεν βλάπτεται η σωματική, ψυχική και η ηθική τους υγεία .

Η Επιθεώρηση Εργασίας παρέχει την άδεια μετά από αίτηση του εργοδότη, η οποία συνοδεύεται από

1) Δήλωση-συναίνεση των γονέων ή των κηδεμόνων του ανηλίκου και

2) Ιατρική πιστοποίηση από το ΕΣΥ, ότι δεν υπάρχει κίνδυνος για την υγεία του ανηλίκου από τη συγκεκριμένη απασχόληση.

Η απασχόληση ανηλίκων δεν πρέπει να υπερβαίνει τις εξής ώρες:

2 ώρες την ημέρα για ηλικίες από 3 έως 6 ετών

3 ώρες την ημέρα για ηλικίες από 6 έως 11 ετών

4 ώρες την ημέρα για ηλικίες από 11 έως 13 ετών

5 ώρες την ημέρα για ηλικίες από 13 έως 15 ετών

6 ώρες την ημέρα για ηλικίες από 15 έως 16 ετών, και όσοι φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου και τεχνικές σχολές.

Οι υπερωρίες απαγορεύονται. Τα πρόστιμα που προβλέπονται για τους εργοδότες που δεν τηρούν τα ανωτέρω, είναι οι γενικές διοικητικές κυρώσεις που αναφέραμε στην αρχή των σημειώσεων και φυλάκιση μέχρι 2 έτη.

Μητρώο απασχόλησης ανηλίκων : Κάθε εργοδότης που απασχολεί ανηλίκους , τηρεί σχετικό βιβλίο στο οποίο αναγράφει τα στοιχεία του εργαζόμενου ανηλίκου , και τη χρονολογία έναρξης και λήξης της σχέσης εργασίας .

Με ποινή φυλάκισης έως 2 χρόνια και με χρηματικό πρόστιμο , τιμωρούνται ο εργοδότης και ο έχων την επιμέλεια του ανηλίκου , αν δεν εφαρμόζουν όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία για την απασχόληση ανηλίκων .

### **Απασχόληση συνταξιούχων**

Από 24.12.2014 σε περίπτωση παράλειψης υποβολής δήλωσης της απασχόλησης εκ μέρους του συνταξιούχου, προς τους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, θα καταλογιστεί σε βάρος του συνταξιούχου το ποσό που έπρεπε να του παρακρατηθεί, κατά το χρονικό διάστημα της εργασίας του ή κατά το διάστημα της αυτοαπασχόλησης.

Η ποινή αυτή επιβαρύνεται με ετήσιο επιτόκιο 4,56% και μειώνεται στο μισό αν η δήλωση του συνταξιούχου θα έπρεπε να υποβληθεί έως 23.12.2014.

### **Υπερεργασία**

Σε επιχειρήσεις με ωράριο εργασίας έως 40 ώρες την εβδομάδα, οι εργαζόμενοι μπορούν χωρίς διατυπώσεις να εργάζονται επιπλέον 5 ώρες ανά εβδομάδα με προσαύξηση 20% στο ωρομίσθιο.

Σε επιχειρήσεις με εξαήμερο, η υπερεργασία μπορεί να ανέρχεται σε 8 ώρες ανά εβδομάδα.

### Περιοδούμενες πωλητές - πλασιέ

Αυτοί ασφαλιζονται στο ΙΚΑ εφόσον εξυπηρετούν αυτοπροσώπως και αποκλειστικά μία επιχείρηση, είτε με σχέση εξαρτημένης εργασίας είτε με σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών. Η αμοιβή τους μπορεί να είναι μισθός ή ποσοστά επί των πωλήσεων ή και τα δύο.

Οι ασφαλιστικές εισφορές τους υπολογίζονται βάσει των τεκμαρτών αποδοχών και ασφαλιστικών κλάσεων του π.ΙΚΑ, εάν οι πραγματικές τους αμοιβές είναι χαμηλότερες των τεκμαρτών.

### Ασφάλιση συγγενικών προσώπων

Από την 1.5.2012 οι σύζυγοι των εργοδοτών και οι συγγενείς α' και β' βαθμού, υπάγονται στην ασφάλιση όλων των κλάδων και λογαριασμών του ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ

Για την απεικόνιση της ασφάλισης στην ΑΠΔ, θα χρησιμοποιούνται πακέτα κάλυψης που εμπεριέχουν ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ ( 101, 105 κλπ ), χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση του πεδίου « Ειδική περίπτωση ασφάλισης » με κωδικό 8.

Οι ασφαλιστικές εισφορές δεν μπορεί να υπολογίζονται σε ασφαλιστική κλάση κατώτερη απ' αυτή που αντιστοιχεί το ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη που ισχύει κάθε φορά.

Ο αριθμός ημερών ασφάλισης κάθε μήνα, εκτός των μηνών έναρξης και διακοπής της απασχόλησης, είναι υποχρεωτικά 25, εκτός αν υπάρχει ασθένεια ή άλλη αποδεδειγμένη αδυναμία εργασίας. Οι εισφορές που καταβάλλονται, αντιστοιχούν σε πλήρη ημερήσια απασχόληση ακόμη κι αν εργάζονται με μειωμένο ημερήσιο ωράριο.

## ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ – ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑ

Για να είναι έγκυρη η απόλυση του εργαζόμενου πρέπει να γίνεται εγγράφως και να καταβληθεί στον απολυόμενο η αποζημίωση απόλυσης. Τέλος, πρέπει ο απολυόμενος να είναι καταχωρημένος στα τηρούμενα για το ΙΚΑ μισθολόγια.

### ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ – ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

**Α) Καταγγελία λόγω εκκαθάρισης της επιχείρησης:** Αν σταματήσει η δραστηριότητα της επιχείρησης, ο εκκαθαριστής μπορεί να διατηρήσει μέρος του προσωπικού με αντικειμενικά κριτήρια. Αν δεν τηρηθούν αυτά τα κριτήρια οι υπόλοιπες απολύσεις είναι καταχρηστικές.

**Β) Καταγγελία λόγω μείωσης προσωπικού:** Τα ίδια κριτήρια οφείλει να χρησιμοποιήσει ο εργοδότης προκειμένου να μειώσει τα έξοδα τα μισθοδοσίας. Το δικαστήριο μπορεί να διερευνήσει αν όντως οι εργαζόμενοι απολύθηκαν με βάση τα κριτήρια της αρχαιότητας, των οικογενειακών υποχρεώσεων, της οικονομικής κατάστασης κλπ.

**Γ) Καταγγελία λόγω εχθρότητας** ή εκδίκησης επειδή ο εργαζόμενος διεκδίκησε με νόμιμα μέσα τα δικαιώματά του είναι καταχρηστική.

**Δ) Σεξουαλική παρενόχληση:** Η απόλυση είναι άκυρη αν έγινε διότι ο εργαζόμενος αντέκρουσε σεξουαλική παρενόχληση απ' τον εργοδότη του.

**Ε) Αλλαγή στα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές** ως εξής : Μέχρι 6 εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν 20 έως 150 εργαζόμενους .Για επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους ποσοστό 5% του προσωπικού και έως 30 εργαζόμενους τον μήνα.

## ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΛΥΣΗ

- Για τα υπαλλήλους οι πρώτοι δώδεκα ( 12 ) μήνες εργασίας θεωρούνται δοκιμαστική περίοδος και γι' αυτό μπορούν να απολυθούν χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση.
- Υπάλληλοι με μερική απασχόληση, κατά την απόλυση αποζημιώνονται, βάσει των μειωμένων αποδοχών που έπαιρναν και όχι βάσει ολόκληρου του μισθού.
- Μεγαλύτερος χρόνος προειδοποίησης, είναι οι τέσσερις ( 4 ) μήνες.
- Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται βάσει των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μήνα, συνυπολογιζόμενων των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας για μέχρι 16 έτη συμπληρωμένης απασχόλησης και μέχρι 6.283,20 ευρώ.
- Το επιπλέον ποσό αποζημίωσης δίδεται σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρωμένα 17 έτη στον ίδιο εργοδότη κατά την 12.11.2012. Η επιπλέον αυτή αποζημίωση θα υπολογίζεται με το ποσό των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μήνα, αλλά με πλαφόν 2.000 ευρώ ανά μήνα.
- Προϋπηρεσία που θα διανύσουν στον ίδιο εργοδότη μετά τα 12.11.2012, δεν θα προσμετράται στην αποζημίωση τους όποτε κι αν απολυθούν.

## ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

- Τήρηση της νομοθεσίας σχετικά με την πρόσληψη τεχνικού ασφαλείας ή την εκπαίδευση των ιδίων.
- Πρόσληψη ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 50 εργαζόμενους και λήψη κάθε δυνατού μέτρου για την προστασία της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας εργαζομένων και επισκεπτών.
- Διευκόλυνση του ελέγχου από το Σ.ΕΠ.Ε. και να υιοθετήσει κάθε υπόδειξη του.
- Εκπαίδευση των εργαζόμενων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.
- Τήρηση του ειδικού βιβλίου ατυχημάτων.

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις οδηγίες και τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας.
- Να χρησιμοποιούν τα ατομικά μέσα προστασίας (κράνη, γυαλιά κλπ).
- Να συμμετέχουν ανελλιπώς στα εκπαιδευτικά σεμινάρια.

### ΠΡΟΣΤΙΜΑ

- **Από 300 έως 50.000 ευρώ για κάθε παράβαση.**
- Προσωρινή διακοπή λειτουργίας μέχρι 6 μέρες.
- Διακοπή λειτουργίας της επιχείρησης ή τμήματος της για διάστημα μεγαλύτερο των 6 ημερών ή ακόμη και οριστική διακοπή ( Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ).
- Φυλάκιση μέχρι και 1 έτος και χρηματική ποινή σε περίπτωση βαριάς αμέλειας.
- Πριν την επιβολή προστίμων , μπορεί να χορηγηθεί προθεσμία έως 30 ημερών για συμμόρφωση , η οποία μπορεί να παραταθεί για 10 ημέρες .

Τα ανωτέρω πρόστιμα κλιμακώνονται ανάλογα με την επικινδυνότητα της κατάστασης και τη συμπεριφορά του εργοδότη απέναντι στις υποδείξεις του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Ο εργοδότης μπορεί να ασκήσει προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια εντός 60 ημερών, την οποία πρέπει να κοινοποιήσει στην Επιθεώρηση Εργασίας εντός 10 ημερών διαφορετικά η προσφυγή αυτή είναι अपαράδεκτη.

### **Ο ιατρός εργασίας μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα του μόνο σε επιχειρήσεις εντός της περιφέρειας ...**

... του Ιατρικού Συλλόγου που είναι εγγεγραμμένος και μόνο αν δεν υπάρχει ιατρός με ειδικότητα στην Ιατρική της Εργασίας. Η μη ύπαρξη Ιατρού με αυτή την ειδικότητα, βεβαιώνεται από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο και η βεβαίωση κατατίθεται από τον ενδιαφερόμενο ιατρό, στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ ([403/A9.8/21.02.2019](#)).

## ΑΔΕΙΕΣ

### Γνωστοποίηση στοιχείων αδειών (Έντυπο E11) & πρόστιμο μη γνωστοποίησης.

Εντός του Ιανουαρίου οι εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιούν στο « ΕΡΓΑΝΗ », τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα άδειας, κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Η γνωστοποίηση γίνεται με την υποβολή του εντύπου E11. Η μη υποβολή του E11, επισύρει πρόστιμο τουλάχιστον 500 ευρώ, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων.

#### Χορήγηση αδειών σε εποχιακές επιχειρήσεις.

Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αδειών ισχύουν και στις εποχιακές επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, καθώς δεν υφίσταται πλέον βασικός χρόνος αναμονής για τη θεμελίωση δικαιώματος ετήσιας άδειας με αποδοχές.

### 20 ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΔΕΙΩΝ

Εκτός από την κανονική άδεια, υπάρχουν και πολλές άλλες, οι οποίες περιληπτικά είναι οι εξής:

1. Άδεια γάμου (6 εργάσιμες ημέρες)
2. Άδεια χωρίς αποδοχές (με γραπτή συμφωνία εργοδότη- εργαζομένου) μετά την εξάντληση της κανονικής.
3. Αναρρωτική : Είναι ίδια με την άδεια χωρίς αποδοχές αν δεν καλύπτεται με ιατρική γνωμάτευση του ΙΚΑ.
4. Άδεια κύησης και λοχείας (53 ημέρες προ της πιθανής ημέρας τοκετού και 63 ημέρες μετά). Χορηγείται και στις μητέρες που αποκτούν τέκνο μέσω παρένθετης μητρότητας.
5. Άδεια θηλασμού ή φροντίδας τέκνων είναι η δυνατότητα που έχουν οι μητέρες για 30 μήνες μετά τη λήξη της άδειας λοχείας, να προσέρχονται ή να αποχωρούν απ' τη δουλειά 1 ώρα αργότερα ή νωρίτερα.
6. Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας από τον ΟΑΕΔ: Χορηγείται στις εργαζόμενες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και της ισόχρονης άδειας προς το μειωμένο ωράριο ( αν χορηγήθηκε ). Η διάρκεια της ειδικής παροχής είναι 6 μήνες, κατά τους οποίους η εργαζόμενη επιδοτείται και καλύπτεται ασφαλιστικά από τον Ο.Α.Ε.Δ. με βάση τον κατώτατο μισθό. Η ανωτέρω ειδική παροχή αφορά μόνο ασφαλισμένες στο Ι.Κ.Α. Χορηγείται και στις μητέρες που αποκτούν τέκνο μέσω παρένθετης μητρότητας.
7. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου: Χορηγούνται 6 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και 5 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Επιπλέον, στη γέννηση παιδιού ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές.
8. Γονική άδεια ανατροφής: Δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής, 4 μηνών, άνευ αποδοχών, μέχρι το παιδί να φθάσει την ηλικία των 6 ετών, έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, με 1 έτος προϋπηρεσία, συνεχόμενη ή διακεκομμένη, στον ίδιο εργοδότη.
9. Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών:  
Καθιερώνεται ειδική γονική άδεια 10 εργασίμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών των φυσικών, θετών και ανάδοχων γονέων παιδιών, τα οποία πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του, ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, η οποία χορηγείται έπειτα από αίτηση του εργαζόμενου, κατά απόλυτη προτεραιότητα και μέχρι την ηλικία των δέκα οκτώ ετών του παιδιού.
10. Άδεια λόγω νοσηλείας παιδιών: Είναι ειδική άδεια, χωρίς αποδοχές, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες νοσηλείας παιδιών μέχρι 18 ετών. Χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, όσο διαρκεί η νοσηλεία και μέχρι 30 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.
11. Άδεια σε περίπτωση ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτημένου μέλους: Οι γονείς δικαιούνται άδεια χωρίς αποδοχές σε περίπτωση ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτημένου μέλους της οικογένειάς . Η διάρκειά

της φθάνει τις 6 ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον προστατεύουν ένα παιδί, τις 8 ημέρες για δύο παιδιά και τις 14 ημέρες για περισσότερα από δύο παιδιά.

12. Μειωμένο ωράριο γονέων παιδιών με αναπηρία: Γονείς που εργάζονται σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον 50 άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

13. Άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης: Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών, χορηγείται άδεια 4 εργάσιμων ημερών συνολικά και για τους δυο γονείς, κάθε ημερολογιακό έτος, για επίσκεψη στο σχολείο των παιδιών, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η ανωτέρω άδεια χορηγείται και στους μερικώς απασχολούμενους.

14. Επιπλέον άδεια σε μονογονεϊκές οικογένειες: Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς, που έχουν την επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια 6 εργάσιμων ημερών το χρόνο με αποδοχές, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Επίσης, γονέας με 3 παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ εργάσιμων ημερών.

15. Άδεια λουτροθεραπείας κατόπιν ιατρικής γνωμάτευσης.

16. Άδεια αεροθεραπείας (ίδια περίπτωση με την προηγούμενη)

17. Άδεια για εξετάσεις σε μαθητές- σπουδαστές που είναι μικρότεροι των 28 ετών.

18. Άδειες συνδικαλιστών.

19. Άδεια για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος. Η εκλογική άδεια δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών. (Εγκύκλιος οικ.21192/624/2019).

20. Άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Σ.Σ.Ε.: για αιμοκάθαρση, λόγω θανάτου συγγενούς, σε μονογονεϊκές οικογένειες και λόγω AIDS.

### ΧΡΟΝΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Ο χρόνος χορήγησης των αδειών συμφωνείται ανάμεσα στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Υπάρχουν τρεις περιοριστικοί όροι:

A) Μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους πρέπει να εξαντλούνται.

B) Από την ημέρα που θα κάνει αίτηση για άδεια ο εργαζόμενος, και εντός 2 μηνών πρέπει να του χορηγηθεί η αιτηθείσα άδεια.

Εάν ο εργαζόμενος δεν λάβει την άδεια του ή ένα μέρος πριν τη λήξη του έτους δικαιούται τις ανάλογες αποδοχές, και μάλιστα προσαυξημένες κατά 100% όταν αποδειχθεί ότι ο εργαζόμενος ζήτησε την άδεια του, αλλά δεν του χορηγήθηκε.

Κατάτμηση άδειας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 12 εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και 10 εργάσιμες ημέρες επί πενθημέρου, μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού. Η αίτηση αυτή για την οποία δεν απαιτείται έγκριση του ΣΕΠΕ διατηρείται στην επιχείρηση επί 5 έτη.

### ΤΕΚΜΑΡΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Εδώ αναφέρονται τα είδη των επιχειρήσεων και οι εργαζόμενοι για τους οποίους οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται με βάση τα τεκμαρτά ημερομίσθια που καθορίζει το ΙΚΑ.

Εάν οι πραγματικές αποδοχές είναι μεγαλύτερες από τις τεκμαρτές τότε, οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί των πραγματικών αποδοχών, οι οποίες πρέπει να είναι ίσες ή μεγαλύτερες από αυτές που καθορίζουν Γενικές ή Ειδικές Σ.Σ.Ε..

Κέντρα (χωρίς όργανα): Μαιτρ, αρχισερβιτόροι, σερβιτόροι, μπάρμαν, βοηθοί σερβιτόρων, βοηθοί μπάρμαν, ντισκ τζόκεϋ

Κέντρα (με όργανα): Μαιτρ, αρχισερβιτόροι, σερβιτόροι, μπάρμαν, βοηθοί σερβιτόρων, βοηθοί μπάρμαν, ντισκ τζόκεϋ, μουσικοί α', μουσικοί β', αρτίστες άσματος (τραγουδιστές), αρτίστες χορού, διερμηνείς, θυρωροί, ιματιοφύλακες, καθαρίστριες.

Ως κέντρα νοούνται: Τα κέντρα διασκέδασης, τα εστιατόρια και συναφή, τα νάιτ κλαμπ και συναφή.

Κομμωτήρια- κουρεία: Κομμωτές, κουρείς, μανικιουρίστες, πεντικιουρίστριες και βοηθοί όλων αυτών.

Παραγγελιοδόχοι-πλασιέ-εισπράκτορες: Παραγωγοί, πλασιέ, περιοδεύοντες πωλητές, εισπράκτορες γενικά.



Οδηγοί αυτοκινήτων: οδηγοί φορτοταξί-μονοβάρδια-διπλοβάρδια.

Σιδηροδρομικοί σταθμοί: Αχθοφόροι πάσης φύσεως

Λουτρά: Υπάλληλοι λουτρών γενικά.

Σκοπευτήρια: Άνδρες, γυναίκες.

Στιλβωτήρια: Στιλβωτές, βαφείς.

Ναοί: Νεωκόροι, καθαρίστριες.

Κινηματογράφοι-θέατρα-βαριετέ: Ταξιθέτες.

Φωτογραφεία: Φωτοκινησιογράφοι.

Για κάθε ειδικότητα υπάρχει μια ασφαλιστική κλάση και ένα τεκμαρτό ημερομίσθιο.

Τα τεκμαρτά ημερομίσθια αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ κάθε χρόνο.

## ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- Η απασχόληση στις εποχιακές ξενοδοχειακές και τουριστικές επιχειρήσεις είναι απασχόληση ορισμένου χρόνου, χωρίς προκαθορισμένη ημερομηνία απόλυσης. Στο τέλος της σαιζόν οι εργαζόμενοι απολύονται χωρίς αποζημίωση, αλλά με την υποχρέωση των επιχειρήσεων αυτών να τους προσλάβουν την επόμενη σαιζόν. Εποχιακές είναι οι ξενοδοχειακές και τουριστικές επιχειρήσεις που λειτουργούν μέχρι εννιά μήνες το χρόνο.
- Οι ξενοδοχειακές και επισιτιστικές επιχειρήσεις μπορούν να απασχολούν προσωπικό και την έκτη ημέρα, χωρίς να καταβάλλουν την προσαύξηση 30%
- Η επαναπρόσληψη των υπαλλήλων γίνεται με αίτηση που πρέπει να υποβάλλουν στον εργοδότη εντός του Ιανουαρίου για τα ξενοδοχεία και εντός του Φεβρουαρίου για τις υπόλοιπες τουριστικές επιχειρήσεις. Αν δεν προσληφθεί δικαιούται αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται βάσει των αποδοχών της προηγούμενης σαιζόν.
- Τα ξενοδοχεία Γ' κατηγορίας και άνω όπως και οι τουριστικές επιχειρήσεις Α' κατηγορίας και άνω, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν αποφοίτους των Σχολών Τουριστικών Επαγγελματιών με τρόπο που υποδεικνύει ο Ε.Ο.Τ.
- Οι υπάλληλοι των ξενοδοχείων εκτός από βιβλιάριο υγείας πρέπει να διαθέτουν και Επαγγελματική Ταυτότητα από τον ΟΑΕΔ. Βιβλιάριο υγείας δεν υποχρεούνται να έχουν οι υπάλληλοι που δεν έρχονται σε επαφή με το κοινό και δεν ασχολούνται με τρόφιμα και ποτά.

## ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ ( Εγκύκλιος ΕΦΚΑ 45/2017 )

Το εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους διδακτικής απασχόλησης καθορίζεται στις 21 διδακτικές ώρες. Η συμπλήρωση πλήρους εβδομαδιαίου ωραρίου αντιστοιχεί σε 25 ένσημα μηνιαίως, ανεξαρτήτως της κατανομής των διδακτικών ωρών μέσα στην εβδομάδα.

Ο υπολογισμός του ωρομισθίου, είναι ο εξής :  $6/21/25 \times \text{Νόμιμος ή Συμφωνημένος Μισθός} = \text{Ωρομίσθιο}$ .

Οι μισθωτοί που απασχολούνται υπερωριακά, πέραν των 21 ωρών, δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, μέχρι τη συμπλήρωση των 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40% , εφόσον έχει καταχωρηθεί η υπερωριακή αυτή απασχόλησή, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, στο Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών.

### Ημέρες Διακοπών :

Χριστουγέννων, από την 24η Δεκεμβρίου μέχρι και την 7η Ιανουαρίου.

Πάσχα, από τη Μεγάλη Δευτέρα μέχρι και την Κυριακή του Θωμά.

### Ημέρες Αργίας:

Όλες οι Κυριακές.

Οι θρησκευτικές γιορτές των Τριών Ιεραρχών και του Αγίου Πνεύματος.

Οι Εθνικές επετείοι της 28ης Οκτωβρίου και 25ης Μαρτίου.

Η 17η Νοεμβρίου.

Η Καθαρά Δευτέρα.

Η 1η Μαΐου.

Η κατά τις ισχύουσες διατάξεις ημέρα αργίας για την έδρα κάθε φροντιστηρίου λόγω τοπικής Θρησκευτικής ή Εθνικής γιορτής.

Η γιορτή Κοιμήσεως της Θεοτόκου.

#### **Ημέρες αργιών – διακοπών καθηγητών φροντιστηρίων και κέντρων ξένων γλωσσών [\( Δ ΑΣΦ 189/222242/2018 \)](#)**

Κατά τις ημέρες αργιών και διακοπών οι διδάσκοντες/καθηγητές δικαιούνται τις αντίστοιχες αποδοχές, χωρίς να υποχρεούνται να εργάζονται. Σε περίπτωση απασχόλησής τους κατά τις Κυριακές, οι αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες, σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία.

Ως εκ τούτου, οι διδάσκοντες/καθηγητές δικαιούνται αποδοχές, χωρίς να υποχρεούνται να εργάζονται, εκτός από τις ημέρες των αργιών και κατά τις ημέρες των διακοπών, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με τις κοινοποιούμενες διατάξεις, ενώ προσαυξημένες αποδοχές δικαιούνται πλέον μόνο για την απασχόλησή τους κατά τις Κυριακές.

#### **Νέος τρόπος υπολογισμού ημερών ασφάλισης των καθηγητών φροντιστηρίων, μερικής απασχόλησης [\(ΕΦΚΑ Εγκύκλιος 34/13.08.2018 \)](#)**

Από την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2018, οι ασφαλιστικές ημέρες των καθηγητών φροντιστηρίων και κέντρων ξένων γλωσσών που διδάσκουν λιγότερες από 21 ώρες την εβδομάδα ( μερικώς απασχολούμενοι ), θα υπολογίζονται όπως και για τους λοιπούς μισθωτούς του τ.ΙΚΑ που εργάζονται με μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση.

Για τον υπολογισμό των ασφαλιστικών ημερών λαμβάνονται υπόψιν: ο τρόπος αμοιβής (μισθός, ημερομίσθιο), το μειωμένο ωράριο απασχόλησης, οι ημέρες εργασίας, το σύστημα λειτουργίας της επιχείρησης.

Στην [34/2018 εγκύκλιο](#) του ΕΦΚΑ αναλύονται όλες οι περιπτώσεις με παραδείγματα.

#### **ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΝΑΥΤΙΚΩΝ & ΑΠΔ ( ΕΦΚΑ 48/ 22.12.2017 )**

Στην εγκύκλιο δίδονται αναλυτικές οδηγίες για τη διαδικασία ένταξης του NAT στον ΕΦΚΑ.

Αναφέρονται 5 κατηγορίες υπόχρεων υποβολής ΑΠΔ Ναυτικών, 8 κατηγορίες εργαζομένων, τα στοιχεία που πρέπει να περιλαμβάνει η ΑΠΔ, ο τρόπος υποβολής ( μέσω [www.nat.gr](http://www.nat.gr) ), ο χρόνος υποβολής (συναρτάται με τον χρόνο χορήγησης του ναυτολογίου) και οι κυρώσεις μη υποβολής, εκπρόθεσμης και ανακριβούς υποβολής.

**Η ένταξη στην ΑΠΔ ισχύει για ναυτολόγια που χορηγούνται από 1.7.2017 και εφεξής.**

## Αλλαγές στην ασφαλιστική νομοθεσία, κατά το Α΄ εξάμηνο του 2019

### Ασφαλιστικές εισφορές θα καταβάλλουν και οι αμειβόμενοι με τίτλο κτήσης /απόδειξη επαγγ.δαπάνης

[\(Δ.15/ Γ΄/οικ. 4624/106/05.02.2019\)](#) & [\(Δ.15/Γ΄/67695/1825/28.12.2018\)](#)

- Ο αμειβόμενος με τίτλο κτήσης – πρώην απόδειξη επαγγελματικής δαπάνης, πρέπει να απογραφεί στον ΕΦΚΑ, πριν την παροχή της υπηρεσίας. Το ίδιο πρέπει να κάνει και ο αντισυμβαλλόμενος, αν δεν έχει ήδη απογραφεί ως εργοδότης στο π.ΙΚΑ.
- Μετά την εγγραφή στον ΕΦΚΑ, ο αμειβόμενος παραδίδει αντίγραφο βεβαίωσης στον αντισυμβαλλόμενο.
- Ο αντισυμβαλλόμενος/ εργοδότης, καταχωρεί σε ηλεκτρονική εφαρμογή του ΕΦΚΑ, την ημερομηνία που ξεκίνησε η συνεργασία ή την ημερομηνία έκδοσης του τίτλου κτήσης ( έως το τέλος του μήνα έκδοσης του τίτλου ).
- Οι εισφορές παρακρατούνται από τον αμειβόμενο και αποδίδονται στον ΕΦΚΑ από τον αντισυμβαλλόμενο, έως το τέλος του επόμενου μήνα, από την έκδοση του τίτλου κτήσης .
- Τα ποσοστά των εισφορών είναι : 13,33 για σύνταξη και 6,95 για περίθαλψη.
- Οι εισφορές υπολογίζονται επί της καθαρής αξίας του τίτλου κτήσης, αφού αφαιρεθούν, ο φόρος 20%, το χαρτόσημο 3,6% και πιθανές άλλες επιβαρύνσεις.
- Δεν ισχύει η υποχρέωση καταβολής ελάχιστης εισφοράς. Ισχύει το όριο της ανώτατης εισφοράς.
- Τα ανωτέρω ισχύουν από την **1.2.2019**.
- Λόγω ασάφειας της προηγούμενης νομοθεσίας, ασφαλιστικές εισφορές που καταλογίστηκαν για τίτλους κτήσης που εκδόθηκαν μέχρι 31.1.2019, δεν αναζητούνται.

### Διαδικασία ασφάλισης νέων αγροτών [\(ΕΦΚΑ ΔΙΕΙΣΦΜΜ/25/47039/14.01.2019\)](#)

Κομβική ημερομηνία είναι η **18/7/2018**.

2. Αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 18.7.2018, αντιμετωπίζονται ως εξής:

- α) Εφόσον υπάρχει υποχρέωση έναρξης εργασιών στη ΔΟΥ, η ασφάλιση ανατρέχει από την αντίστοιχη ημερομηνία έναρξης δραστηριότητας με απαίτηση καταβολής εισφορών για όλους τους Κλάδους.
- β) Εφόσον δεν υπάρχει υποχρέωση έναρξης εργασιών στην ΔΟΥ, η ασφάλιση ανατρέχει από την πρώτη ημέρα του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου με απαίτηση καταβολής εισφορών για όλους τους Κλάδους.

3. Εκκρεμείς αιτήσεις : Ως εκκρεμείς νοούνται αιτήσεις υποβλήθηκαν πριν την 18.7.2018

- α) Εφόσον έχει πραγματοποιηθεί έναρξη εργασιών στη ΔΟΥ, η έναρξη ασφάλισης ανατρέχει από την αντίστοιχη ημερομηνία έναρξης δραστηριότητας.
- β) Εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί έναρξη εργασιών στην ΔΟΥ, η έναρξη ασφάλισης ανατρέχει από την πρώτη ημέρα του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου.

### Διαδικασία συμψηφισμού ασφαλιστικών εισφορών του κλάδου Μονοσυνταξιούχων του ΕΤΑΑ π. ΤΣΑΨ

[\( ΕΦΚΑ ΔΙΕΙΣΦΜΜ/68/106826/25.01.2019 \)](#)

Από 1.1.2016 καταργήθηκε ο κλάδος Μονοσυνταξιούχων του ΕΤΑΑ π. ΤΣΑΨ και για την τακτοποίηση επιπλέον καταβληθεισών εισφορών ή οφειλόμενων εισφορών, οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση μέχρι 31.12.2019.

### Προϋποθέσεις / διαδικασία /ποσοστά ασφάλισης Πωλητή Λαϊκών Λαχείων σε Ασφαλιστικό Συνεταιρισμό

[\(Δ.ΕΙΣΦ.Μ./15/70872/18.01.2019\)](#)

Για την εγγραφή, εκτός της νομοθεσίας περί συνεταιρισμών, ο Πωλητής πρέπει να πληροί και τις προϋποθέσεις:

- α) Να έχει συμπληρώσει ετήσια τουλάχιστον συνεχή άσκηση του επαγγέλματος.
- β) Να στερείται επαγγελματικής στέγης.
- γ) Να μη παρέχει εξαρτημένη εργασία εμπίπτουσα στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 2 του ν.1846/51 και
- δ) Να μη υπάγεται στην ασφάλιση ετέρου οργανισμού κοινωνικής ασφάλισης. Η ιδιότητα του μέλους του συνεταιρισμού είναι προσωποπαγής».

Για την συνδρομή των προϋποθέσεων αποφαινεται ο διευθυντής τ.ΙΚΑ του τόπου απασχόλησης του Πωλητή.

**Οι κλάδοι ασφαλιστικής κάλυψης είναι οι εξής :** Κύριας Σύνταξης : 6,67%, Επικουρικής ασφάλισης : 3%, Ασθένειας σε είδος : 2,15% και Ασθένειας σε χρήμα : 0,40%, ήτοι **συνολικό ποσοστό 12,22%**, το οποίο βαρύνει τους ίδιους τους ασφαλισμένους, εισπράττεται και καταβάλλεται από τις Διοικήσεις των Ασφαλιστικών Συνεταιρισμών στον Ε.Φ.Κ.Α..

**Η εργοδοτική εισφορά** είναι 1% επί του ποσού της προμήθειας επί των πωλούμενων γραμματίων του Λαϊκού Λαχείου, εισπράττεται και καταβάλλεται από την « Ελληνικά Λαχεία Α.Ε.».

### **Ασφαλιστικές εισφορές σχολικών φυλάκων (Φ.10141/62521/1731/29.01.2019 )**

Οι διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, που συνήψαν με τους δήμους οι απασχολούμενοι σχολικοί φύλακες σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, συνιστά μία ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

Γι' αυτή την ενιαία σύμβαση, θα καταλογιστούν στους δήμους ασφαλιστικές εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης, οι οποίες θα πληρωθούν σε δόσεις, χωρίς πρόσθετα τέλη και προσαυξήσεις.

Εισφορές των σχολικών φυλάκων για όλο το χρονικό διάστημα δεν θα αναζητούνται, αλλά όποιος θέλει μπορεί με αίτηση του να τις καταβάλλει, ώστε να δικαιούται μεγαλύτερη σύνταξη.

### **Από 1.1.2019 μειώνεται κατά 6,66% η εργοδοτική εισφορά, για εργαζόμενους ηλικίας έως 25 ετών ( Δ.15/Δ' /3220/72/26.02.2019 )**

- Η μείωση ισχύει για μισθωτούς και ημερομίσθιους του ιδιωτικού τομέα, με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή ολικής απασχόλησης και ανεξαρτήτως ύψους αποδοχών.
- Δεν υπάρχει κάποια ιδιαίτερη διαδικασία για της εφαρμογή της μείωσης. Η καταβολή μειωμένων εισφορών γίνεται αφού υποβληθεί ΑΠΔ με μειωμένες εισφορές. Ο ΕΦΚΑ ελέγχει εκ των υστέρων την προϋπόθεση μείωσης.
- Ο εργοδότης που κατέβαλε πλήρη ασφαλιστική εισφορά ενώ θα μπορούσε να καταβάλλει μειωμένη, μπορεί να ζητήσει συμψηφισμό ή επιστροφή.
- Ο εργοδότης που παραβαίνει την εργατική νομοθεσία, δεν δικαιούται την ανωτέρω μείωση.

### **Χρηματοδότηση της μειωμένης εργοδοτικής εισφοράς κύριας σύνταξης για μισθωτούς ως 25 ετών ( Δ.15/Δ' /3220/72/26.02.2019 )**

**Από 01.01.2019** η εργοδοτική εισφορά για τους εργαζόμενους ηλικίας ως 25 ετών, αμειβόμενους με μισθό ή ημερομίσθιο, με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης και για οποιοδήποτε ποσό αποδοχών, **καταβάλλεται μειωμένη κατά 6,66%**.

**Η δαπάνη που προκαλείται** από την καταβολή των μειωμένων εργοδοτικών εισφορών καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

**Η υπαγωγή στο πρόγραμμα καταβολής μειωμένης εργοδοτικής εισφοράς** γίνεται με την υποβολή της ΑΠΔ από τον υπόχρεο εργοδότη, με μειωμένη την εργοδοτική εισφορά, για την χρονική περίοδο που αναφέρεται σε αυτή.

**Ο ΕΦΚΑ ελέγχει απολογιστικά** τις προϋποθέσεις και την ορθότητα της υποβληθείσας ΑΠΔ.

### **Οι διαχειριστές εταιρείοι Ο.Ε., Ε.Ε. και Ε.Π.Ε. δεν καταβάλλουν εισφορές υπέρ Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Κ. και Ο.Ε.Ε. ( Φ.10141/44090/1189/19.02.2019 )**

Για τις καταχωρήσεις στο ΕΡΓΑΝΗ, ακολουθούνται οι διαδικασίες των ασφαλισμένων που δεν έχουν χαρακτηριστικά εξαρτημένης εργασίας, όπως π.χ. μέλη Δ.Σ. των Α.Ε. που λαμβάνουν αμοιβή.

Για τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης, όταν οι αμοιβές διαχείρισης είναι χαμηλότερες του κατώτατου ορίου μηνιαίων αποδοχών, που αντιστοιχούν σε πλήρη ασφάλιση, θα έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ περί μειωμένης απασχόλησης.

### **Ασφάλιση εταιρών και διαχειριστών Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε. και Ι.Κ.Ε. ( ΕΦΚΑ 21/22.04.2019 )**

- **Οι εταιρείοι** των : Ο.Ε., Ε.Ε., και Ε.Π.Ε. και ο εταίρος Μονοπρόσωπης Ι.Κ.Ε., ασφαλίζονται υποχρεωτικά, σύμφωνα με τις διατάξεις του π. ΟΑΕΕ ( ΕΦΚΑ μη μισθωτών ) και βάσει των κερδών που πήραν από την εταιρεία.
- **Οι εταιρείοι** πολυπρόσωπης Ι.Κ.Ε., δεν υποχρεούνται σε ασφάλιση. Ασφαλίζονται **προαιρετικά**, σύμφωνα με τις διατάξεις του π. ΟΑΕΕ ( ΕΦΚΑ μη μισθωτών ).
- **Οι διαχειριστές** των : Ο.Ε., Ε.Ε., και Ε.Π.Ε. που είναι τρίτα πρόσωπα, ασφαλίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του π. ΙΚΑ, ( ΕΦΚΑ μισθωτών ).

Εταίρος που είναι και διαχειριστής με αμοιβή, ασφαλίζεται με τις διατάξεις της παράλληλης ασφάλισης.

Εταίρος που είναι και διαχειριστής χωρίς αμοιβή, ασφαλίζεται μόνο ως εταίρος, με τις διατάξεις του π. ΟΑΕΕ.

- Οι διαχειριστές Ι.Κ.Ε. ( σε όλες τις περιπτώσεις ), ασφαλιζονται υποχρεωτικά βάσει των διατάξεων του π. ΟΑΕΕ.
- Η ασφάλιση των διαχειριστών και η καταβολή εισφορών αρχίζει αναδρομικά από την **1/6/2018**.
- Η απεικόνιση σε ΑΠΔ της ασφάλισης διαχειριστών Ο.Ε.,Ε.Ε., και Ε.Π.Ε., περιγράφεται στην εγκύκλιο.

### **Πολλαπλή ασφάλιση αγροτών ( ΕΦΚΑ 8/2019 )**

Πρόσωπα με εισόδημα από αγροτική δραστηριότητα κάτω από 4.963,12 €, που ασκούν παράλληλα και άλλη δραστηριότητα για την οποία ασφαλιζονται, δεν υποχρεούνται να πληρώσουν εισφορές επί του αγροτικού εισοδήματος. Αν το αγροτικό εισόδημα υπερβαίνει το ποσό των 4.963,12 €, οι εισφορές υπολογίζονται κανονικά. Τα ανωτέρω ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2017.

### **Στην παράλληλη ασφάλιση, οι εισφορές υγειονομικής περίθαλψης καταβάλλονται σε έναν μόνο...**

... φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό, είτε είναι εντός είτε εκτός ΕΦΚΑ.

Για να έχει αυτό το δικαίωμα ο ασφαλισμένος, πρέπει να υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία ΕΦΚΑ, και αν ο δεύτερος φορέας είναι εκτός ΕΦΚΑ, η αίτηση πρέπει να συνυποβάλλεται με βεβαίωση ασφάλισης υγείας.

Η εξαίρεση ισχύει για 12 μήνες. Μετά το 12μηνο επαναλαμβάνεται η αίτηση. ([ΕΦΚΑ Εγκ. 5/2019](#)).

### **Μείωση ασφαλιστικών εισφορών ( για κύρια σύνταξη ) μη μισθωτών από 1.1.2019**

( [Ν. 4575/3.12.2018](#) ) & ( [ΕΦΚΑ 7/19.2.2019](#) )

- Η ασφαλιστική εισφορά για κύρια σύνταξη των ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων, μειώνεται, από 20% που είναι σήμερα στο 13,33%.
- Η ασφαλιστική εισφορά για κύρια σύνταξη των αγροτών μειώνεται, σε 12% για το 2019, σε 12,67% για το 2020, σε 13% για το 2021 και σε ποσοστό 13,33% από το 2022 και μετά.
- Η ασφαλιστική εισφορά για κύρια σύνταξη των νέων επιστημόνων για την πρώτη πενταετία υπαγωγής τους στην ασφάλιση, μειώνεται από το 2019 σε 13,33%, βελτιώνοντας το ισχύον καθεστώς εκπτώσεων.
- Για όλους τους μη μισθωτούς ισχύει η ελάχιστη εισφορά, και υπολογίζεται ως ποσοστό επί του κατώτατου μισθού ( 586,08 € έως 31.1.2019 και 650 € από 1.2.2019 ).
- Στην εγκύκλιο [ΕΦΚΑ 7/2019](#) υπάρχουν παραδείγματα υπολογισμών.

### **Μη μισθωτοί ασφαλισμένοι οι οποίοι υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία, δεν πληρώνουν ...**

... ασφαλιστικές εισφορές υπέρ υγειονομικής περίθαλψης, για το χρόνο της θητείας τους. Για την εξαίρεσή τους υποβάλλουν αίτημα στην αρμόδια υπηρεσία ΕΦΚΑ - ενόσω είναι φαντάροι- συνοδευόμενο από βεβαίωση του Στρατολογικού γραφείου. Τα ανωτέρω ισχύουν από 1.3.2018. ([ΕΦΚΑ 6/2019](#)).

### **Χορήγηση ή ανανέωση ασφαλιστικής ικανότητας για περίθαλψη, μέχρι 29.2.2020 ( ΕΦΚΑ 260009/2019 )**

- Στους μισθωτούς χορηγείται με τουλάχιστον 50 ασφαλιστικές ημέρες, στο 2018 ή στο τελευταίο 12μηνο.
- Στους μη μισθωτούς χορηγείται με τη συμπλήρωση 2 μηνών ασφάλισης, στο 2018 ή στο τελευταίο 12μηνο.
- Περίθαλψη σε είδος, χορηγείται χωρίς την προϋπόθεση ελάχιστων ημερών ασφάλισης σε : εργαζόμενους ναυπηγείων, υποδρομιών, σε μισθωτούς / μέλη Διοικητικών Συμβουλίων Α.Ε., σε πληγέντες από τις πυρκαγιές στην Αττική και σε άλλες περιοχές που επλήγησαν από θεομηνίες και εκδόθηκε υπουργική απόφαση αναστολής ασφαλιστικών υποχρεώσεων.
- Σε ανασφάλιστους υπερήλικες και σε ασφαλισμένους των π.ΟΑΕΕ / π.ΕΤΑΑ, δικαιούχους κοινωνικού μερίσματος
- Σε άνεργους ηλικίας από 29 έως 55 ετών, σε άνεργους ασφαλισμένους στον π.ΟΑΕΕ ηλικίας 30 έως 67 ετών, και σε ασφαλισμένους του π. ΟΓΑ που έχουν ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές οφειλές και εκδόθηκε γι' αυτούς απόφαση οικονομικής αδυναμίας.

### **Ασφάλιση μετόχων ΚΤΕΛ Α.Ε.**

Στις αρχές Φεβρουαρίου δόθηκαν οδηγίες με το : [Δ.15/Γ' /οικ5222/125/5.2.2019](#), οι οποίες αναστέλλονται με το έγγραφο : [Δ.ΑΣΦ./1/215048/20.2.2019](#). Με νεότερη απόφαση θα δοθούν άλλες οδηγίες.

### **Από 1.1.2019 ισχύει το νέο καθεστώς ασφάλισης των μετόχων ΚΤΕΛ Α.Ε. (ΕΦΚΑ 29/05.06.2019)**

Υπάρχουν δυο μορφές ΚΤΕΛ ΑΕ. Στην πρώτη οι μέτοχοι παραχωρούν στην ΚΤΕΛ ΑΕ την κυριότητα των λεωφορείων τους και στη δεύτερη εισφέρουν χρήμα και όχι την κυριότητα των λεωφορείων.

Οι μέτοχοι ασφαλιζονται κυρίως ως μη μισθωτοί – ελεύθεροι επαγγελματίες. Αν ασκούν παράλληλα μισθωτή εργασία, στην ίδια ΚΤΕΛ ΑΕ, ή σε άλλο εργοδότη, ασφαλιζονται με τις διατάξεις της παράλληλης ασφάλισης.

### **Εξαιρούνται από το Εργόσημο ...**

... οι διαιτητές, βοηθοί διαιτητές και οι παρατηρητές διαιτησίας για αγώνες αθλημάτων **ερασιτεχνικής κατηγορίας** και **συμπεριλαμβάνονται** οι κομπάρσοι ([ΕΦΚΑ Δ.ΑΣΦ.174/280274/05.03.2019](#)).

**Άτοκα θα επιστρέφονται στον ΕΦΚΑ / τ. ΙΚΑ** ποσά παροχών που καταβλήθηκαν σε ασφαλισμένους του με λάθος απόφαση του και χωρίς υπαιτιότητα των λαβόντων ([ΕΦΚΑ Εγκύκλιος 15/28.03.2019](#)).

### **Ασφάλιση στον ΕΦΚΑ των προσώπων που αμείβονται με Παραστατικά Παρεχόμενων Υπηρεσιών** **Τίτλο κτήσης – πρώην απόδειξη επαγγελματικής δαπάνης** [ΕΦΚΑ Εγκύκλιος 14/27.03.2019](#)

- Όσα αναφέρονται στην εγκύκλιο, ισχύουν για συμβάσεις που καταρτίζονται από 1.2.2019 και μετά.
- Ότι ισχύει για τις γραπτές συμβάσεις ισχύει και για τις προφορικές συμφωνίες.
- Τα ποσοστά των ασφαλιστικών εισφορών είναι : 13,33% για σύνταξη και 6,95% για περίθαλψη.
- Οι εισφορές βαρύνουν τον αμειβόμενο, αλλά παρακρατούνται και αποδίδονται από τον « εργοδότη », ο οποίος εκδίδει τον τίτλο κτήσης.
- Ο υπολογισμός των εισφορών, γίνεται επί της καθαρής αξίας του τίτλου κτήσης και η καταβολή τους γίνεται **μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου της έκδοσης του παραστατικού μήνα.**
- Όποιος πρόκειται να απασχοληθεί με απόδειξη επαγγελματικής δαπάνης, πρέπει να απογραφεί στο Ενιαίο Μητρώο ΕΦΚΑ, ως «Αμειβόμενος με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών», ανεξάρτητα εάν έχει ήδη απογραφεί για άλλη δραστηριότητα – απασχόληση.

### **Απεικόνιση σε ΑΠΔ της ασφάλισης όσων αμείβονται με Παραστατικά Παρεχόμενων Υπηρεσιών** [\( Δ.ΕΙΣΦ.Μ./112/395890/28.03.2019 \)](#)

- Στο πεδίο «36»: «Τύπος Αποδοχών» της Α.Π.Δ., θα χρησιμοποιείται ο Κωδικός Τύπου Αποδοχών «94»: «Εφάπαξ αμοιβές», ο οποίος δεν επιδέχεται καταχώρησης ημερών ασφάλισης (Υποχρεωτικά καταχώριση τιμής 0).
- Σε κάθε περίπτωση με τη χρήση του ανωτέρω Τύπου Αποδοχών θα δηλώνεται στο πεδίο «39»: «Αποδοχές» το ποσό της καθαρής αξίας του παραστατικού, και μέχρι του ποσού του ανώτατου μηνιαίου εισοδήματος που προβλέπεται από το άρθρο 39 του ν.4387/2016.
- Στο πεδίο «37»: «Ημέρες Ασφάλισης» δεν θα γίνεται καταχώρηση, ενώ για την απεικόνιση των ημερών ασφάλισης θα ακολουθήσουν νεότερες οδηγίες.
- Στο πεδίο «33»: «Μισθολογική περίοδος» θα καταχωρείται ο μήνας έκδοσης του Τίτλου Κτήσης.
- Στα πεδία «34»: «Από Ημερομηνία Απασχόλησης» και «35»: «Έως Ημερομηνία Απασχόλησης» πρέπει να καταχωρείται η ημερομηνία «Έναρξης» και «Λήξης» της σύμβασης αντίστοιχα.
- Για τα πακέτα κάλυψης, υπάρχει πίνακας στην εγκύκλιο.
- Η υποβολή ΑΠΔ και η καταβολή των παρακρατημένων εισφορών, γίνεται ως το τέλος του επόμενου μήνα της έκδοσης του Τίτλου Κτήσης.

### **4% είναι το ποσοστό υπολογισμού εισφορών υπέρ του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ** [\( Φ80020/οικ.902/Δ16.20/15.03.2019 \)](#)

Για το εφάπαξ έμμισθων δικηγόρων, μισθωτών μηχανικών και υγειονομικών, **από την 1.1.2019** ισχύει το ποσοστό 4% επί του κατώτατου μισθού. Οι ασφαλισμένοι με αίτησή τους στο ΕΤΕΑΕΠ, μπορούν να επιλέξουν το ποσοστό 4% να υπολογίζεται επί ανώτερης βάσης.

Για τους αυτοτελώς απασχολούμενους τα ανωτέρω ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2017, οι εισφορές θα καταλογιστούν χωρίς προσαυξήσεις και πρόστιμα και θα πληρωθούν με 36 μηνιαίες δόσεις, από τον Ιανουάριο '19

- **Τα ειδοποιητήρια για τις δόσεις άρχισαν να αναρτώνται από 16 Μαρτίου, στο ΕΤΕΑΕΠ ([www.eteaep.gov.gr](http://www.eteaep.gov.gr))**

Σε περιπτώσεις παράλληλης ασφάλισης, θα πρέπει η κάθε περίπτωση να εξετάζεται για κάθε δραστηριότητα ξεχωριστά, αν η κράτηση γίνεται στο πραγματικό εισόδημα ή στον κατώτατο βασικό μισθό ( 650 ευρώ ).

**Στην περίπτωση της παράλληλης ασφάλισης, υπάρχουν λάθη στις εισφορές, τα οποία θα διορθώσει το ΕΤΕΑΕΠ.**

## **Υπολογισμός εισφορών επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΕΠ αυτοαπασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών & έμμισθων δικηγόρων ( Φ80020/οικ.948 /Δ16.29/15.03.2019 )**

- 7% επί του κατώτατου βασικού μισθού ( 650 ευρώ ), θα είναι το ποσοστό υπολογισμού εισφοράς από 1.1.2017 έως 31.5.2019, για αυτοαπασχολούμενους, ελεύθερους επαγγελματίες και έμμισθους δικηγόρους.
- 7% θα είναι για τους πρατηριούχους υγρών καυσίμων, αλλά θα ισχύει από την 1.12.2012
- 7% θα είναι και για τους αρτοποιούς, αλλά θα ισχύει από την 1.1.2015.
- 6,5% θα είναι για όλους τους ανωτέρω, από 1.6.2019 έως 31.5.2022 και
- 6% θα διαμορφωθεί από 1.6.2022 και εφεξής.
- Σε περιπτώσεις παράλληλης ασφάλισης, θα πρέπει η κάθε περίπτωση να εξετάζεται για κάθε δραστηριότητα ξεχωριστά, αν η κράτηση γίνεται στο πραγματικό εισόδημα ή στον κατώτατο βασικό μισθό ( 650 ευρώ ).
- **Οι αναδρομικές εισφορές θα καταλογιστούν χωρίς προσαυξήσεις και πρόστιμα και θα πληρωθούν σε 36 δόσεις, με την πρώτη δόση του Ιανουαρίου να καταβάλλεται έως 12 Απριλίου .**
- **Τα ειδοποιητήρια για τις δόσεις άρχισαν να αναρτώνται από 16 Μαρτίου, στο ΕΤΕΑΕΠ ([www.eteaep.gov.gr](http://www.eteaep.gov.gr))**

Στην περίπτωση της παράλληλης ασφάλισης, υπάρχουν λάθη στις εισφορές, τα οποία θα διορθώσει το ΕΤΕΑΕΠ.

### **Καταργήθηκε η παρ.1 του άρθρου 17 του ν.3846/2010, η οποία προέβλεπε ότι...**

οι ΑΠΔ, οι οποίες υποβάλλονται για μισθολογικές περιόδους, για τις οποίες δεν έχουν καταβληθεί οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, θεωρούνται μη υποβληθείσες και επιβάλλεται η πρόσθετη επιβάρυνση που προβλέπεται.

Η υποβολή ΑΠΔ επόμενων, μετά τη βεβαίωση οφειλής, μισθολογικών περιόδων, δεν γίνεται δεκτή μέσω διαδικτύου, εφόσον ο εργοδότης εξακολουθεί να μην καταβάλλει τις αντίστοιχες εισφορές και δεν έχει υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης.

Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να προσκομίσει την ΑΠΔ με ψηφιακό-μαγνητικό μέσο στο αρμόδιο υποκατάστημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. ( Άρθρο 66 ν.4603/2019 )

### **Καταργούνται τα έντυπα βιβλιάρια υγείας των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων ...**

...και των μελών οικογένειάς τους, καθώς έχει θεσπιστεί ηλεκτρονικό σύστημα συνταγογράφησης. (Άρθρο 67 ν.4603/2019 )

### **Ασφάλιση μελών Συνεταιρισμών Εργαζομένων ( ΕΦΚΑ 17/03.04.2019 )**

Από την 1.1.2017, τα μέλη των Συνεταιρισμών Εργαζομένων, που συστήνονται με βάση τη νομοθεσία της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του π. ΟΑΕΕ ( ΕΦΚΑ μη μισθωτών ).

### **Για την ασφάλιση συνταξιούχων του ΕΦΚΑ, που εργάζονται και αμείβονται με τίτλους κτήσης ...**

... ισχύουν όσα και για τους υπόλοιπους αμειβόμενους με τίτλους κτήσης ([Δ.ΑΣΦ./67/430334/04.04.2019](http://Δ.ΑΣΦ./67/430334/04.04.2019))

### **Μη καταβολή εισφορών Δώρου Πάσχα οδηγών ταξί, έτους 2019 ( 529674/25.04.2019 )**

Επειδή το κόμιστρο δεν επιβαρύνθηκε με την οικονομική ενίσχυση για τις εορτές του Πάσχα, δεν θα καταβληθούν ασφαλιστικές εισφορές για το Δώρο Πάσχα οδηγών ταξί, που αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές.

### **Υπεύθυνη Δήλωση Απώλειας Ασφαλιστικού Βιβλιαρίου και χρόνος ασφάλισης ( ΕΦΚΑ 19/2019 )**

Η Υ.Δ.Α.Α.Β. υποβάλλεται στην Υπηρεσία Συντάξεων (και όχι στο Υποκατάστημα του τόπου κατοικίας), εάν ο ασφαλιστικός χρόνος δεν προκύπτει από την εφαρμογή της ΗΔΙΚΑ, ή ο ασφαλισμένος αιτείται περισσότερο χρόνο από τον ήδη ανακεφαλαιωμένο. Τα ανωτέρω αφορούν έτη ασφάλισης προ της 31.12.2001.

### **Ρητινοσυλλέκτες, δασεργάτες και σμυριδορύκτες, ασφαλισμένοι πριν ή μετά την 1/1/1993 ...**

... εφόσον ασκούν παράλληλα και επαγγελματική δραστηριότητα ( υπαγόμενη στην ασφάλιση του τ.ΟΑΕΕ ), από την 1/1/2017 υπάγονται σε έναν φορέα ασφάλισης, τον ΕΦΚΑ, καταβάλλοντας πολλαπλές εισφορές, σύμφωνα με το άρθρο 36 ν.4387/2016 ([ΕΦΚΑ 481044/16.04.2019](http://ΕΦΚΑ 481044/16.04.2019) ).

### **Ασφάλιση ειδικών κατηγοριών επαγγελματιών (Ρητινοσυλλέκτες, σμυριδορύκτες Νάξου κ.λ.π.). (Υπ. Εργασίας Φ.10035/7856/179/16.05.2019 )**

- Ασφαλισμένοι, για τους οποίους προκύπτει υποχρεωτική ασφάλιση σε δύο ή περισσότερους φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς ασφάλισης που εντάσσονται στον ΕΦΚΑ, καταβάλλουν για κάθε επαγγελματική δραστηριότητα τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.
- Για ειδικές κατηγορίες επαγγελματιών (Ρητινοσυλλέκτες, σμυριδορύκτες Νάξου κ.λ.π.) για τις οποίες, λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών τους, αντιμετωπίζονται πάντα με όλως εξαιρετικές ρυθμίσεις διευκρινίζεται ότι η υποχρέωση καταβολής εισφορών εξαντλείται στις πραγματικές αποδοχές – εισοδήματά τους για κάθε αναληφθείσα δραστηριότητα, μη εφαρμοζομένων των ρυθμίσεων περί κατωτάτου ορίου.

### **Ασφαλιστική ικανότητα για την περίοδο 1/3/2019 έως 29/2/2020 (Φ.40021/οικ. 22520/1578/23.05.2019)**

1) Στους μισθωτούς ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ, χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα με την συμπλήρωση τουλάχιστον πενήντα (50) ημερών ασφάλισης, είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος (2018) είτε κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου.

και

στους μη μισθωτούς ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα με τη συμπλήρωση τουλάχιστον δύο (2) μηνών ασφάλισης κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος (2018) ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και εφόσον έχουν καταβάλλει τις ελάχιστες ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται.

2) Σε 12 περιπτώσεις (αναφέρονται αναλυτικά στην απόφαση), χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα υγειονομικής περίθαλψης σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση της συμπλήρωσης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης.

### **Στα δικαιούχα σύνταξης τέκνα θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου χορηγείται ασφαλιστική...**

... ικανότητα και παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος ακόμα και μετά το 24 ο έτος της ηλικίας τους και όχι αργότερα από τη συμπλήρωση του 35 ου έτους της ηλικίας τους (Φ.40021/οικ. 22540/1579/23.05.2019).

### **Με εργόσημο η πληρωμή και ασφάλιση των μουσικών σε ιδιωτικές εκδηλώσεις.**

Το άρθρο 129 του ν.4611/2019 προβλέπει την πληρωμή και ασφάλιση με εργόσημο, τραγουδιστών, μουσικών, DJ, ηχοληπτών, χειριστών μηχανημάτων αναπαραγωγής μουσικής κι άλλων συναφών επαγγελματιών, οι οποίοι παρέχουν περιστασιακά τις υπηρεσίες τους σε ιδιωτικές εκδηλώσεις και συνεσιάζσεις και δεν απασχολούνται ως υπαλληλικό προσωπικό εταιρείας ή ως μέλη εταιρείας.

### **Ασφάλιση συνταξιούχων και μητέρων που εργάζονται και αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών**

(Υπ. Εργασίας Δ.15/Δ'/11183/286/17.05.2019 )

Συνταξιούχοι, που παρέχουν υπηρεσίες σε ένα ή δύο πρόσωπα, και αμείβονται με Δ.Π.Υ., καταβάλλουν εισφορές βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 (6,67% ο ασφαλισμένος και 13,33% ο αντισυμβαλλόμενος).

Μητέρες - μόνο για ένα έτος μετά τον τοκετό – βαρύνονται με μειωμένες κατά 50%, εισφορές του κλάδου κύριας σύνταξης και στην περίπτωση που αμείβονται με Δ.Π.Υ..

### **Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης που δεν απασχολούν προσωπικό...**

... είναι υπόχρεα υποβολής-καταβολής μόνο της εργοδοτικής εισφοράς ποσοστού 2% επί του μηνιαίου κύκλου εργασιών (ΕΔΟΕΑΠ Εγκύκλιος 1/15.05.2019 ).

### **Αλλαγή ποσοστού μηνιαίας εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ΕΔΟΕΑΠ ( Εγκύκλιος 2/20.05.2019 )**

Από την 1η.6.2019 και μέχρι τις 31.5.2022, το ποσό της μηνιαίας εισφοράς επικουρικής ασφάλισης ορίζεται σε ποσοστό **3,25%** και για τον εργαζόμενο και για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως τακτικών μηνιαίων αποδοχών του εργαζομένου.

Από την 1η.6.2022 το ποσοστό της εισφοράς μειώνεται σε **3%** και για τον εργαζόμενο και για τον εργοδότη.

### **Συνταξιούχοι οι οποίοι αποκομίζουν έσοδα από πνευματικά ή συγγενικά δικαιώματα**

(Φ.10141/οικ.19892/539/2019)

Σε συνταξιούχους οι οποίοι κατέχουν πνευματικά ή συγγενικά δικαιώματα, από τα οποία αποκομίζουν έσοδα, αφενός δεν μειώνεται το ποσό της σύνταξης, αφετέρου δεν εισφοροδοτούνται για τα ανωτέρω έσοδα.

### **Ασφαλιστική τακτοποίηση σχολικών φυλάκων ( ΕΦΚΑ 26/2019 )**



**Εισφορές εργοδοτών (Δήμων)** : Οι αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές που έχουν καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν σε Δήμους για τα εν λόγω πρόσωπα, θα εξοφληθούν σε δόσεις, απαλλαγμένες από επιβληθέντα πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις.

**Εισφορές ασφαλισμένων:** Οι αναλογούσες εισφορές των ασφαλισμένων σχολικών φυλάκων δεν αναζητούνται. Τυχόν καταβληθείσες εισφορές από τους ασφαλισμένους δεν επιστρέφονται.

#### **Π.Ε.Ε., που έχουν συνταχθεί ή που θα συνταχθούν για την ασφαλιστική τακτοποίηση των σχολικών φυλάκων**

Η έκδοση των Πράξεων Επιβολής Εισφορών για την ανωτέρω ασφαλιστική τακτοποίηση, σε εφαρμογή της εγκυκλίου ΕΦΚΑ 26/2019, θα γίνεται σύμφωνα με τις οδηγίες του εγγράφου [Δ.ΕΙΣΦ.Μ./250/639262/24.05.2019](#).

#### **Από την 1<sup>η</sup> Ιουνίου μειώθηκαν τα ποσοστά εισφορών για την επικουρική σύνταξη όλων**

**( Άρθρο 97 ν.4387/2016 – Νόμος Κατρούγκαλου ) (Υπ. Εργασίας 115580/28.05.2019)**

- Για τους μισθωτούς του τ.ΙΚΑ : Από 3,5% μειώνεται σε 3,25% για τον εργαζόμενο και 3,25% για τον εργοδότη.
- Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους εργαζόμενους στον ΕΔΟΕΑΠ.
- Για τους αυτοαπασχολούμενους και τους ελεύθερους επαγγελματίες, μειώνεται σε 6,5% ( ήταν 7% ) επί του κατώτατου βασικού μισθού και διαμορφώνεται στα 42,25 ευρώ / μήνα. ( 650 X 6.5% ).
- Για τους έμμισθους δικηγόρους, μειώνεται σε 3,25% για τον ασφαλισμένο και 3,25% για τον εντολέα, επί του κατώτατου βασικού μισθού ( 650 X 3,25% ) + ( 650 X 3,25% ).
- Από την 1<sup>η</sup> Ιουνίου 2022, τα ποσοστά θα μειωθούν ξανά ( για όλους ) και θα επανέλθουν στα ποσοστά που ίσχυαν πριν το ν.4387/2016.

#### **Συνταξιούχοι που αποκτούν έσοδα με Τίτλους Κτήσης, από πνευματικά ή συγγενικά δικαιώματα...**

... επί έργων, δεν πληρώνουν εισφορές για τους Τίτλους Κτήσης και εισπράττουν ολόκληρη τη σύνταξη

**( ΕΦΚΑ /316/725222/13.06.2019 )**

#### **Στους συνταξιούχους που απασχολούνται στο θέαμα – ακρόαμα, για συγκεκριμένες ώρες ημερησίως...**

... ή εβδομαδιαίως, γίνεται αναλογική περικοπή της σύνταξής τους **(Φ.80000/οικ.27361/860/19.06.2019)**.

#### **Διευκρινήσεις για το ΕΡΓΟΣΗΜΟ των μουσικών (Φ.10141/οικ.27170/719/18.06.2019)**

Με εργόσημο ασφαρίζονται οι μουσικοί που καλύπτουν περιστασιακά ιδιωτικές εκδηλώσεις – συνεστιάσεις και όχι δημόσιες, όπως συναυλίες ή πανηγύρια, και δεν είναι ασφαλισμένοι ως υπάλληλοι ή μέλη σε κάποια επιχείρηση. Αν η ιδιωτική εκδήλωση οργανώνεται από εταιρία που ασχολείται επαγγελματικά με τη διοργάνωση εκδηλώσεων, οι μουσικοί δεν ασφαρίζονται με εργόσημο, αλλά με τις κανονικές διατάξεις.

#### **Οι επαγγελματίες οδηγοί - αυτοκινητιστές που συνταξιοδοτούνται δεν υποχρεούνται να καταθέτουν...**

... την επαγγελματική άδεια οδήγησης, αλλά μπορούν να δηλώσουν ότι θα συνεχίσουν να εργάζονται, με την ανάλογη περικοπή της σύνταξης **(Φ.80000/36037/833/18.06.2019)**.

#### **Προαιρετική ασφάλιση στον κλάδο ασθένειας του τ. ΙΚΑ, Ελλήνων συνταξιούχων από αλλοδαπό φορέα**

Με αίτησή τους Έλληνες υπήκοοι ή ομογενείς, εγκατεστημένοι στην Ελλάδα, μπορούν υπό προϋποθέσεις, να υπαχθούν στην ασφάλιση του κλάδου ασθένειας σε είδος του τ. Ι.Κ.Α., καταβάλλοντας εισφορά ίση προς το 8,5% του ποσού της σύνταξής τους και όχι μικρότερη από 44,20 ευρώ.

Η ανωτέρω δυνατότητα υπήρχε και πριν το νόμο Κατρούγκαλου και συνεχίζει να υφίσταται **( 324/751165/2019 )**.

#### **Προαιρετική ασφάλιση Ελλήνων υπηκόων η ομογενών, κατοίκων εξωτερικού ( 328/7557159/2019 )**

Έλληνες υπήκοοι ως και ομογενείς εγκατεστημένοι σε χώρες της αλλοδαπής δικαιούνται να υπαχθούν προαιρετικά στην ασφάλιση ειδικού λογαριασμού συντάξεων, με την ονομασία «**Ειδικός Λογαριασμός Ασφάλισης Ελλήνων Εξωτερικού**», σύμφωνα με άρθρα 1 και 4 του ν. 1469/1984, όπως ισχύει.

#### **Ασφάλιση μεταφραστών της μεταφραστικής υπηρεσίας του Υπ. Εξωτερικών (264/683479/04.06.2019)**

Μέχρι 30 Σεπτεμβρίου μπορούν να υποβληθούν χωρίς πρόστιμο οι ΑΠΔ, για το διάστημα: 1/1/2017 έως 31/5/2019 και να καταβληθούν οι ασφαλιστικές εισφορές.

## Αλλαγές στην εργατική νομοθεσία, κατά το Α' εξάμηνο του 2019

### Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου ([4241/127/30.01.2019](#))

Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα 650,00 €.

Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα 29,04 €.

Η απόφαση αυτή ισχύει από 1 Φεβρουαρίου 2019.

**Παρατείνεται έως 28 τρέχοντος, η υποβολή του Ε4, συμπληρωμένου μόνο με την μεταβολή των αποδοχών.**

### Οδηγίες του Υπ. Εργασίας για τον κατώτατο μισθό και το κατώτατο ημερομίσθιο ([7613/395/18.02.2019](#))

Οι οδηγίες που έδωσε το υπουργείο, ουσιαστικά είναι δυο πίνακες με τις προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας.

Με τους πίνακες αυτούς διαφωνούν οικονομικοί και κοινωνικοί φορείς, καθότι ο ν.4093/2012 ορίζει ότι στις 14.2.2012 παγώνουν οι προϋπηρεσίες έως ότου το ποσοστό ανεργίας κατέλθει κάτω του 10%, και για μεν τους υπαλλήλους χορηγούνται το ανώτερο 3 τριετίες, για δε τους εργατοτεχνίτες το ανώτερο 6 τριετίες.

### **Ν. 4611/2019: Οι νέες αλλαγές στα εργασιακά.**

Αναλυτικά και από πότε ισχύουν **δείτε [ΕΔΩ](#)**

#### **Συνοπτικά οι αλλαγές που ισχύουν άμεσα είναι οι εξής:**

- Η καταγγελία της εργασιακής σχέσης θεωρείται έγκυρη, μόνο αν οφείλεται σε βάσιμο λόγο.
- Αν η συμφωνία της εκ περιτροπής ή μερικής απασχόλησης, δεν καταρτιστεί εγγράφως ή δεν γνωστοποιηθεί εντός 8 ημερών στην Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται η πλήρης απασχόληση του μισθωτού.
- Η αποζημίωση απόλυσης θα κατατίθεται σε τραπεζικό λογαριασμό του απολυόμενου.
- Καταβάλλεται υποχρεωτικά, μέσω τραπεζικού λογαριασμού, η αποζημίωση για την πρακτική άσκηση και οι ασφαλιστικές εισφορές των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση.
- Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» για την ανάκτηση δεδομένων που αφορούν την εργασιακή τους σχέση.
- Οδηγοί – μέτοχοι, μπορούν να παρέχουν την εργασία τους σε άλλα λεωφορεία, ιδιοκτησίας άλλων μετόχων ή του ΚΤΕΛ, μόνο εάν έχει καταρτιστεί προηγουμένως σχετική σύμβαση δανεισμού.
- Εργοδότης ή εκπρόσωπός του ή οποιοσδήποτε τρίτος παρεμποδίζει την είσοδο σε υπάλληλο του ΣΕΠΕ ή του Υπουργείου Εργασίας, που διενεργεί έλεγχο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, ή αρνείται να παράσχει ή παρέχει ψευδείς πληροφορίες, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον ενός έτους ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον 900 ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.

#### **Από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου, η αποζημίωση και οι αποδοχές απόλυσης, καταβάλλονται υποχρεωτικά σε ...**

...τραπεζικό λογαριασμό του απολυόμενου ([Κ.Υ.Α. Αριθμ. 26034/695/06.06.2019](#)).

#### **Κακοκαιρία και επιπτώσεις στις σχέσεις εργοδοτών & εργαζόμενων**

Αν λόγω πολύ κακών καιρικών συνθηκών, οι εργοδότες δεν μπορούν να λειτουργήσουν τις επιχειρήσεις τους, δεν υποχρεούνται για το διάστημα μη λειτουργίας, να πληρώσουν τους εργαζόμενους.

Οι μισθωτοί που δεν μπορούν να προσέλθουν στην εργασία τους λόγω πολύ κακών καιρικών συνθηκών, δικαιούνται να ζητήσουν την πληρωμή τους, αν η επιχείρηση λειτούργησε, αφού αποδείξουν ότι εμποδίστηκαν από την κακοκαιρία να προσέλθουν στην εργασία τους.

#### **Ο ιατρός εργασίας μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα του μόνο σε επιχειρήσεις εντός της περιφέρειας ...**

... του Ιατρικού Συλλόγου που είναι εγγεγραμμένος και μόνο αν δεν υπάρχει ιατρός με ειδικότητα στην Ιατρική της Εργασίας. Η μη ύπαρξη Ιατρού με αυτή την ειδικότητα, βεβαιώνεται από τον οικείο Ιατρικό Σύλλογο και η βεβαίωση κατατίθεται από τον ενδιαφερόμενο ιατρό, στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ ([403/A9.8/21.02.2019](#)).

**Καθορίστηκε ο αριθμός αδειών διαμονής για εργασία πολιτών τρίτων χωρών, των ετών 2019 και 2010.** ([Κ.Υ.Α. Αριθμ. 8480/289/22.02.2019](#))

**Επιδότηση της Μαθητείας/Πρακτικής Άσκησης των μαθητευόμενων των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας ...**  
...του ν. 3475/2006, που απασχολούνται στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α., σε επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., σε ιδιωτικές επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, σε συνεταιρισμούς, και σωματεία το έτος 2019 ([Κ.Υ.Α. 17008/307/12.04.2019](#)).

**Η ημερήσια αποζημίωση των μαθητευόμενων στο Πρόγραμμα Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας ..**  
... σε ΕΠΑ.Λ., αναπροσαρμόστηκε μετά την αύξηση του κατώτατου μισθού και ημερομίσθιου και την κατάργηση του ηλικιακού ορίου των 25 ετών ([ΕΦΚΑ 20/18.04.2019](#)).

**Αποδοχές, Άδεια, Επιδόματα Εορτών και Αδείας Αποκλειστικών Νοσοκόμων** (Εγκύκλιος με πίνακες )  
([Υπ. Εργασίας 18242/861/19.04.2019](#))

**Αποδοχές δημοσιογράφων που εργάζονται στον στενό και τον ευρύτερο Δημόσιο τομέα ...**  
...με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και ανήκουν στην Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (ΕΠΗΕΑ) και Θεσσαλονίκης (ΕΠΗΕΘ) ([Κ.Υ.Α. Αριθμ. 1177/22.04.2019](#)).

**Η εκλογική άδεια δεν συμψηφίζεται με την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών.** ([Εγκύκλιος οικ.21192/624/2019](#))

**Η συμμετοχή εργαζόμενου σε εφορευτική επιτροπή εθνικών εκλογών ...**  
... η οποία τον εμποδίζει να προσέλθει έγκαιρα στην εργασία του, αποτελεί σπουδαίο λόγο απουσίας και μπορεί ο εργαζόμενος να αξιώσει την πληρωμή του ([Υπ. Εργασίας : οικ. 23400/662/24.05.2019](#)).

**Νέες παροχές προς τους εργαζόμενους στη διανομή ( delivery & courier )** ([Υπ. Εργασίας 29613/1754/2019](#))

- Ο εργοδότης εφοδιάζει τους εργαζόμενους με εξοπλισμό προστασίας: κράνος, πανωφόρι, γάντια κλπ.
- Τα έξοδα κίνησης ( καύσιμα, διόδια κλπ) καταβάλλονται από τον εργοδότη, και αποτελούν λειτουργικά έξοδα της επιχείρησης, ακόμα κι αν το μεταφορικό μέσο είναι του εργαζόμενου.
- Τα έξοδα χρήσης ( ασφάλιστρα, τέλη κυκλοφορίας ) και τα έξοδα συντήρησης των μεταφορικών μέσων, αν ανήκουν στον εργοδότη, βαρύνουν τον εργοδότη, αν ανήκουν στον εργαζόμενο, βαρύνουν τον εργαζόμενο.
- Καθιερώνεται πρόσθετη αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος, αν αυτό ανήκει στον εργαζόμενο.
- Η πρόσθετη αποζημίωση είναι ποσοστό 15%, επί του νόμιμου κατώτατου μισθού χωρίς προϋπηρεσία και σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση, αν τα έξοδα συντήρησης την υπερβαίνουν, τα καλύπτει ο εργοδότης.
- Η πρόσθετη αποζημίωση δεν έχει χαρακτήρα μισθού, δεν υπόκειται σε ασφαλιστικές εισφορές, δεν υπολογίζεται στα Δ.Χ., Δ.Π. Επίδομα Άδειας και αναγράφεται διακριτά στα εκκαθαριστικά σημειώματα των αποδοχών.

**Αναβάθμιση του ΟΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, με νέο πεδίο για τον βάσιμο λόγο απόλυσης** ([26100/98/07.06.2019](#))

Στο νέο πεδίο θα αναφέρεται ο βάσιμος λόγος απόλυσης, ο οποίος θα επιλέγεται από λίστα τριών επιλογών:

1. Ικανότητα εργαζομένου κατά την εκτέλεση της εργασίας,
2. Συμπεριφορά του εργαζομένου και
3. Λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης.

**Αναβάθμιση του ΟΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, με νέο πεδίο για τη συνταξιοδότηση στο έντυπο Ε5** ([27117/102/2019](#))

**Η απόδοση ΑΜΚΑ, η μεταβολή ή η επικαιροποίηση των στοιχείων, θα γίνεται εκτός από τα ΚΕΠ και...**

... στα γραφεία των οργανισμών που εντάχθηκαν στον ΕΦΚΑ: ΙΚΑ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΝΑΤ κλπ ([751175/20.6.2019](#)).  
Για την απόδοση ΑΜΚΑ σε πολίτες της Ε.Ε. αρκεί η επίδειξη της ταυτότητας ή του διαβατηρίου και για τους πολίτες τρίτων χωρών και τους δικαιούχους διεθνούς προστασίας, η άδεια διαμονής ([Φ. 80320/οικ.28107/1857/2019](#)).

**Στις 30 ώρες, καθορίστηκαν οι υπερωρίες για το Β' εξάμηνο του 2019** ([Υπ. Εργασίας οικ. 24815/687/2019](#))

## **Δαπάνες προσωπικού σε συγχρηματοδοτούμενες πράξεις του ΕΣΠΑ 2014-2020**

[\(Υπ. Οικονομίας 61665 /11.06.2019\)](#)

Παρέχονται διευκρινήσεις σχετικά με την επιλεξιμότητα των δαπανών για αμοιβές προσωπικού που απασχολείται σε συγχρηματοδοτούμενες πράξεις της περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020.

Μετά την έκδοση της ΥΠΑΣΥΔ 137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.18 (ΦΕΚ Β' 5968), οι δαπάνες προσωπικού μπορούν να δηλωθούν σε συγχρηματοδοτούμενα έργα με τρεις επιλογές:

1<sup>η</sup>. Με βάση τη συμβατική σχέση και το χρόνο που τα φυσικά πρόσωπα διαθέτουν στο έργο (άρθρο 12).

2<sup>η</sup>. Ως κατ' αποκοπή ποσοστό που δεν υπερβαίνει το 20% των λοιπών άμεσων δαπανών του έργου (άρθρο 25Γ) και

3<sup>η</sup>. Με μοναδιαίο κόστος ανά μονάδα χρόνου απασχόλησης στο έργο, που έχει θεσμοθετηθεί στη βάση του άρθρου 67(1)β) του Καν. 1303/20131.

Οι έννοιες και η ορολογία του κειμένου, δεν αφορούν στην κατανόηση ή επεξήγηση των συμβατικών σχέσεων (εργασίας, μίσθωσης έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών κλπ) που συνδέουν ένα δικαιούχο με φυσικά πρόσωπα, αλλά στο κατά πόσο η δαπάνη του δικαιούχου για την αμοιβή φυσικών προσώπων που απασχολούνται στο έργο εντάσσεται ή όχι στην κατηγορία των «δαπανών προσωπικού».